



## ErBo 2016

## ErBo 2018

2016

# TEIL 1: ORGANISATION

2018

## 1. 1. EINLEITUNG

Dieses Dokument beschreibt neben der SKBNL-Organisationsstruktur auch das im Rahmen der Anerkennung eines Unternehmens im Sinne der Qualitätsregelung zu befolgende Prüfungsverfahren sowie weitere wichtige Aspekte für bereits zertifizierte Unternehmen. Des Weiteren findet sich in diesem Dokument auch das Prüfungssystem für Forstbetriebe (ErBo): die Qualitätsregelung mit den entsprechenden Anforderungen an die Unternehmen.

### 1.1 1.1 Ziele

Das ErBo-Prüfungssystem ist eine gemeinsame Initiative von Waldbesitzern und Forstbetrieben, mit der die Qualität von Forstbetrieben garantiert werden soll. Das ErBo-Prüfungssystem leistet einen Beitrag zur Professionalisierung der Branche, da über das ErBo gewährleistet wird, dass die Teilnehmer sich im Rahmen ihrer Unternehmensführung an die geltenden Rechtsvorschriften halten und weil darin außerdem Aspekte wie sichere Arbeitsbedingungen, Ausbildung und angemessene Rücksicht auf Wald, Natur und Umwelt geregelt sind. Zudem leisten ErBo-Teilnehmer qualitativ hochwertige forstwirtschaftliche Arbeit.

### 1.2 1.2 Geltungsbereich des Erbo

Die Erbo-Regelung gilt für Forstbetriebe, die forstwirtschaftliche Arbeiten verrichten.

Des Weiteren steht das ErBo-Prüfungssystem offen für:

- Rundholzhandelsunternehmen, die selbst keine Waldarbeiten verrichten
- Ausländische Unternehmen, die in den Niederlanden Waldarbeiten verrichten

### 1.2 Geltungsbereich des Erbo-Prüfungssystem



## ErBo 2016

- Beratungsunternehmen, sofern diese Waldarbeiten verrichten
  - WfbM-Unternehmen, sofern diese Waldarbeiten verrichten
- Das ErBo-Prüfungssystem ist nicht für Unternehmen gedacht, die in Wäldern im Rahmen von Hoch- und Tiefbauaktivitäten tätig sind, wie z. B. im Rahmen des Baus von Brücken/Straßen.

## ErBo 2018

- wechsel** • WfbM-Unternehmen, sofern diese Waldarbeiten verrichten
- wechsel** • Beratungsunternehmen, sofern diese Waldarbeiten verrichten

## 2. ABKÜRZUNGEN - DEFINITIONEN- BEGRIFFE

### 2.1 Abkürzungen

WfbM Werkstatt für behinderte Menschen  
CvD Sachverständigenrat (College van Deskundigen)  
ErBo Prüfungssystem für Forstbetriebe (Erkenningsregeling Bosaannemers)  
CI Kontrollierende Instanz (Controlerende Instelling)

**neu** PSA: Persönliche Schutzausrüstung

### 2.2 Definitionen und Begriffe

#### Antragsteller

Das Unternehmen, das durch Einreichen eines ausgefüllten und unterzeichneten Antragsformulars kommuniziert hat, dass es anerkannt werden möchte.

#### Unternehmen

**verfällt** Das gesamte Unternehmen einschließlich **der Einzelunternehmer.**

**anders** Das gesamte Unternehmen einschließlich der **beauftragten Dritten**

#### Vorstand



## **ErBo 2016**

Der SKBNL-Vorstand („Stichting Kwaliteit Bos- Natuur- en Landschapswerk“, Stiftung für Qualität in der Forst-, Natur- und Landschaftsarbeit).

### Forstwirtschaftsbetrieb

Ein Unternehmen, das im Auftrag eines Auftraggebers forstwirtschaftliche Arbeiten verrichtet.

### Forstwirtschaft

Die Gesamtheit allen gewerblichen Handelns und das Verrichten forstwirtschaftlicher Arbeiten.

### Forstwirtschaftliche Arbeiten/Waldarbeit:

Alle Arbeiten in niederländischen Wäldern oder an anderen Baumbeständen, wie z. B. landschaftliche Anpflanzungen, die im direkten Zusammenhang stehen mit der Anlage, Verwaltung, Pflege und Funktionserfüllung von Wäldern oder Baumbeständen/Anpflanzungen und/oder mit der Anlage neuen Waldes bzw. neuer Waldbestände/Anpflanzungen und Holzernte. In diesem Zusammenhang seien an dieser Stelle genannt: Ankauf von Holz in Form von Stammholz/gefällt/Sortiment, Ausdünnen, Fällen, Messen, Kürzen, Häckseln, Rücken, Ausfahren, Schreddern, Anpflanzen, Rastern, Reinigen, Baumstumpfeseitigung, Beschneiden, Wildwuchs beseitigen, Schneiden, Auszeigen. Davon ausgeschlossen sind Arbeiten des Hoch- und Tiefbaus, wie z. B. im Rahmen des Baus von Brücken/Straßen. Ebenso wenig geht es um Arbeiten im Rahmen von Beratung/Verwaltung in anderen als den oben ausgeführten Formen.

### Sachverständigenrat (College van Deskundigen)

Der Sachverständigenrat des SKBNL.

### Teilnehmer der ErBo-Regelung

## **ErBo 2018**



## **ErBo 2016**

ErBo-Teilnehmer sind Unternehmen, die Arbeiten im Wald, in der Natur und in der Landschaft verrichten und die die Anforderungen erfüllen, die für das Recht, die Bildmarke verwenden zu dürfen, erfüllt sein müssen.

### Liste

Die Liste der Teilnehmer an der Regelung, die stets auf dem aktuellsten Stand gehalten wird und in jedem Fall über die Website des SKBNL eingesehen werden kann ([www.skbnl.nl](http://www.skbnl.nl)).

### Unternehmen

Der Forstwirtschaftsbetrieb, der (u. a.) darauf ausgerichtet ist, gegen Zahlung einer Vergütung forstwirtschaftliche Arbeiten zu verrichten. Neben den regulären Forstwirtschaftsbetrieben können darunter auch folgende Unternehmen fallen:

1. Rundholzhandelsunternehmen, die Holz als Schichtholz oder als Rundholz kaufen, das sich noch im Wald befindet, und die die forstwirtschaftlichen Arbeiten auslagern.
2. Ausländische Forstwirtschaftsbetriebe, die gegen Zahlung einer Vergütung in den Niederlanden forstwirtschaftliche Arbeiten verrichten.
3. Werkstätten für behinderte Menschen, sofern diese Waldarbeiten verrichten
4. Beratungsunternehmen, sofern diese forstwirtschaftliche Arbeiten verrichten

### Auftraggeber

Diejenigen, die ein Waldgebiet, Naturgelände oder eine Landschaft besitzen, oder die für einen Eigentümer solcher Gebiete arbeiten oder die Aufträge in entsprechenden Gebieten verrichten, in denen von Auftragnehmern auf dem Gelände Arbeiten verrichtet werden, die im direkten Zusammenhang stehen mit dem Anlegen, der Verwaltung, der Pflege und der Funktionserfüllung von Wäldern, Baumbeständen, Naturgeländen oder Landschaften.

## **ErBo 2018**



## ErBo 2016

## ErBo 2018

### Regelung

Das Prüfungssystem für Forstbetriebe (nachfolgend „ErBo“ genannt) und alle auf dieser Regelung basierenden Entscheidungen und/oder Vorschriften.

### Sekretariat

**verfällt** Das Sekretariat **von** SKBNL.

**anders** Das Sekretariat **des** SKBNL.

## 3 3. ORGANISATIONSTRUKTUR SKBNL

### 3.1 3.1 Eigentum und Verwaltung

**verfällt** Das ErBo ist Eigentum von SKBNL. SKBNL verwaltet die ErBo-Regelung. SKBNL ist folglich auch Eigentümer des ErBo-Logos und hat Vorschriften für dessen Verwendung aufgestellt (**siehe Teil 2, Art. 3.3.**)

**Sprache /Recht-schreibung** Das ErBo ist Eigentum **des** SKBNL. **Der** SKBNL verwaltet die ErBo-Regelung. **Der** SKBNL ist folglich auch Eigentümer des ErBo-Logos und hat Vorschriften für dessen Verwendung aufgestellt.

### 3.2 3.2 Vorstand

#### 3.2.1 3.2.1 Zusammenstellung



### **ErBo 2016**

Dem Vorstand der Stiftung gehören mindestens drei und maximal fünf Mitglieder an. Zwei Vorstandsmitglieder werden von Auftraggebern aus dem Forst-, Natur- und dem Holz verarbeitenden Sektor gestellt, von denen mindestens einer von der VBNE („Vereniging van bos- en natuurterreineigenaren“, Vereinigung der Wald- und Naturgeländeeigentümer) vorgeschlagen wird. Zwei Vorstandsmitglieder werden von Auftragnehmern aus dem Forst-, Natur- und dem Holz verarbeitenden Sektor gestellt, von denen mindestens einer von der AVIH („Algemene Vereniging Inlands Hout“, Verein für heimisches Holz) vorgeschlagen wird. Die genannten Vorstandsmitglieder ernennen einen unabhängigen Vorsitzenden. Die Mitgliederzahl wird - unter Berücksichtigung der im ersten Satz dieses Absatzes gemachten Bestimmung - durch den Vorstand einstimmig festgelegt.

Im Falle des Freiwerdens einer (oder mehrerer) Position(en) im Vorstand werden die übrigen Vorstandsmitglieder innerhalb von zwei Monaten nach dem Freiwerden der Position(en) diese durch die Ernennung eines (oder mehrerer) Nachfolger(s) besetzen.

### **ErBo 2018**

#### **3.2.2 3.2.2. Aufgaben und Verantwortung**

Der Vorstand des SKBNL ist verantwortlich für das ErBo-Prüfungssystem. Der Vorstand legt die Qualitätsregelung und damit die endgültigen Kriterien fest, anhand derer ein Unternehmer geprüft wird. Der Vorstand erteilt mehreren CIs (Kontrollierende Instanzen, „Controlerende Instellingen“) die Genehmigung, die ErBo-Prüfung durchführen zu dürfen. Des Weiteren bestimmt der Vorstand die Vorgehensweise zur Anerkennung und Evaluation. Der Vorstand legt zudem jährlich den ErBo-Beitrag fest, der zur Verwaltung des ErBo-Prüfungssystems notwendig ist.

#### **3.2.3 3.2.3. Amtszeit Vorstandsmitglieder**



## ErBo 2016

Vorstandsmitglieder werden für eine Amtszeit von vier Jahren ernannt. Der Vorstand arbeitet mit einem Abtretungsplan. Abtretende Vorstandsmitglieder können einmalig direkt wiedergewählt werden. Ein zwischenzeitlich ernanntes Vorstandsmitglied nimmt auf dem Plan die Position seines Vorgängers ein.

## ErBo 2018

### 3.3 3.3 Sachverständigenrat (College van Deskundigen)

#### 3.3.1 3.3.1. Samenstelling

Der Sachverständigenrat (CVD) wird gebildet aus Fachleuten aus den Bereichen der Durchführung von Waldarbeiten, Unternehmensführung, Waldarbeitsbedingungen, Ausbildung, Bildung, Entwicklung und Zertifizierung. Dem Sachverständigenrat CVD gehören mindestens fünf und maximal sieben Personen an. Die Mitglieder des Sachverständigenrates (CVD) werden vom Vorstand ernannt.

#### 3.3.2 3.3.2. Aufgaben und Verantwortungsbereiche

Der Sachverständigenrat (CVD) legt den Inhalt der Qualitätsregelung ErBo fest; sowohl die Ziele und Mindestanforderungen als auch die Prüfungskriterien. Der Sachverständigenrat berät den Vorstand über die Gewichtung der diversen Anforderungen und über eine jeweils angemessene Nachbesserungsfrist. Der Vorstand legt die Qualitätsregelung auf Grundlage der Empfehlung des Sachverständigenrates fest.

#### 3.3.3 3.3.3. Amtszeit Mitglieder des Sachverständigenrates (CVD)

Mitglieder des Sachverständigenrates werden für eine Amtszeit von drei Jahren ernannt, wobei mit einem Abtretungsplan gearbeitet wird.

### 3.4 3.4 Sekretariat

#### 3.4.1 3.4.1 Aufgaben und Verantwortung



## ErBo 2016

Das SKBNL-Sekretariat unterstützt SKBNL bei verwaltungstechnischen, bei Finanz- und bei Sekretariatsfragen. Aufgaben des Sekretariats:

- Anlaufstelle für Teilnehmer, Nutzer und Interessierte
- Unterstützung bei Sitzungen des Vorstands und der Räte
- Qualitätskontrolle bei CIs
- Verschicken des ErBo-Zertifikats
- Verwaltung der Website einschließlich Aktualisierung der ErBo-Teilnehmerliste

## ErBo 2018

### 3.5 3.5 Kontrollierende Instanzen

SKBNL erteilt verschiedenen kontrollierenden Instanzen (CIs) auf der Grundlage einiger Bedingungen für unbestimmte Zeit eine Zulassung. Wenn SKBNL einer CI diese Zulassung erteilt hat, wird die CI hiermit mit der Befugnis ausgestattet, Unternehmen in Bezug auf die ErBo-Qualitätsregelung zu prüfen. Eine Liste mit zugelassenen CIs ist auf der SKBNL-Website aufgeführt ([www.skbnl.nl](http://www.skbnl.nl)).

CIs müssen bestimmte, im Vorhinein formulierte Bedingungen des SKBNL erfüllen, um die ErBo-Prüfung durchführen zu dürfen. In diesen Bedingungen werden Aspekte festgelegt, wie z. B. die Qualität der Prüfung, das Fachwissen der Prüfer, das Beschwerdeverfahren und die Geheimhaltungspflicht (für alle Bedingungen siehe: Vertrag mit CI, Teil 3).

**Sprache  
/Recht-  
schreibung**

Der SKBNL erteilt verschiedenen kontrollierenden Instanzen (CIs) auf der Grundlage einiger Bedingungen für unbestimmte Zeit eine Zulassung. Wenn **der** SKBNL einer CI diese Zulassung erteilt hat, wird die CI hiermit mit der Befugnis ausgestattet, Unternehmen in Bezug auf die ErBo-Qualitätsregelung zu prüfen. Eine Liste mit zugelassenen CIs ist auf der SKBNL-Website aufgeführt ([www.skbnl.nl](http://www.skbnl.nl)).





## ErBo 2016

verfällt

Unternehmen, die eine ErBo-Zertifizierung anstreben, können bei den verschiedenen von der SKBNL zugelassenen CIs Angebote erfragen. Unternehmen können die CI wechseln, müssen dabei aber den Vertrag zwischen der CI und dem eigenen Unternehmen beachten. Eine neue CI ist berechtigt, sich den letzten Prüfbericht von der vorherigen CI im Zusammenhang mit eventuellen aktuellen Mängeln übermitteln zu lassen (eine eventuelle Geheimhaltungspflicht gilt in diesem Zusammenhang nicht). Das Angebot einer CI ist gleich dem Betrag, den das Unternehmen für die Prüfung auf der Grundlage der ErBo-Regelung bezahlen muss. Das Unternehmen erhält im Falle einer Zertifizierung auch eine Rechnung von SKBNL für die Verwaltung der ErBo-Regelung, unter die auch die Nutzung der ErBo-Bildmarke fällt.

## ErBo 2018

neu

Unternehmen, die eine ErBo-Zertifizierung anstreben, können bei den verschiedenen von der SKBNL zugelassenen CIs Angebote erfragen. In dem Angebot einer CI ist auf jeden Fall der Betrag aufgeführt, den das Unternehmen für die Prüfung auf der Grundlage der ErBo-Regelung bezahlen muss.

Umzug

Teilnehmer müssen selbst eine Vereinbarung mit einer von SKBNL anerkannten kontrollierenden Instanz (CI) treffen. SKBNL nimmt darauf keinen Einfluss. Der SKBNL übernimmt hierfür keine Haftung.

Umzug

Unternehmen können die CI wechseln, müssen dabei aber den Vertrag zwischen der CI und dem eigenen Unternehmen beachten. Eine neue CI ist berechtigt, sich den letzten Prüfbericht von der vorherigen CI im Zusammenhang mit eventuellen aktuellen Mängeln übermitteln zu lassen (eine eventuelle Geheimhaltungspflicht gilt in diesem Zusammenhang nicht).



## ErBo 2016

verfällt

CI's informieren interessierte Unternehmen über das Prüfungsverfahren, welches in Kapitel 4 genauer beschrieben wird. Die CI's führen ihre Prüfung durch und bestimmen auf Grundlage der Ergebnisse, ob ein Unternehmen die Anforderungen erfüllt und somit berechtigt ist, das ErBo-Zertifikat zu erhalten. **Dieses Ergebnis wird SKBNL innerhalb von fünf Werktagen übermittelt, woraufhin SKBNL entweder das positive Ergebnis durch Versenden des ErBo-Zertifikats bestätigt oder das Zertifikat im Falle eines negativen Ergebnisses aufschiebt. Bei SKBNL eingegangene Ergebnisse werden innerhalb von fünf Werktagen auf der Teilnehmerliste von SKBNL öffentlich gemacht (www.skbnl.nl).**

## ErBo 2018

## 4. ZERTIZIERUNGSVERFAHREN

### 4.1 Beantragung einer Prüfung für ErBo-Teilnehmer

Unternehmen, die eine ErBo-Zertifizierung anstreben, können sich an SKBNL ([www.skbnl.nl](http://www.skbnl.nl)) wenden für die Zusendung des ErBo-Handbuchs, um sich auf die ErBo-Zertifizierung vorbereiten zu können.

Anschließend sind nachstehend aufgeführte Schritte zu befolgen:

1. Das Unternehmen schickt das ausgefüllte Anmeldeformular an SKBNL.
2. Das Unternehmen vereinbart mit einer CI einen Termin für ein Voraudit.
3. Sobald SKBNL das positive Ergebnis des Voraudits erhält, verschickt es die Rechnungen
4. Wenn das Unternehmen die Rechnungen bezahlt hat, wird es in die ErBo-Liste aufgenommen und erhält ein Zertifikat.

**Sprache /Recht-schreibung** Unternehmen, die eine ErBo-Zertifizierung anstreben, können sich an **den** SKBNL ([www.skbnl.nl](http://www.skbnl.nl)) wenden für die Zusendung des ErBo-Handbuchs, um sich auf die ErBo-Zertifizierung vorbereiten zu können.

**Sprache /Recht-schreibung** 1. Das Unternehmen schickt das ausgefüllte Anmeldeformular an **den** SKBNL.

**Sprache /Recht-schreibung** 3. Sobald **der** SKBNL das positive Ergebnis des Voraudits erhält, verschickt **das Sekretariat** die Rechnungen



## ErBo 2016

## ErBo 2018

Ad 1. Das Anmeldeformular finden Sie auf der Website [www.skbnl.nl](http://www.skbnl.nl)

**verfällt** Ad 2. Das Unternehmen muss sich bei einem zugelassenen CI selbst um die Prüfung kümmern. Zugelassene CI finden Sie auf der SKBNL-Website. Der erste Besuch wird „Vorbesuch“ genannt. **Zum Vorbesuch gehören eine Büro- und eine Feldprüfung. Unternehmen mit einem gültigen Zertifikat können einmal pro Jahr zwischenzeitlich überprüft werden. Zu dieser Prüfung gehören ebenfalls eine Büro- und eine Feldprüfung. Wenn eine Verlängerung des Zertifikates ansteht, muss das Unternehmen sich einem Wiederholungsaudit unterziehen. Dazu gehört eine Büro- und eine Feldprüfung.**

**neu** 2. Das Unternehmen muss sich bei einer zugelassenen CI selbst um die Prüfung kümmern. Zugelassene CIs finden Sie auf der SKBNL-Website. Der erste Besuch wird „Vorbesuch“ genannt. (siehe Teil 1, Art.4.3).

CIs benötigen für die Erstellung eines Angebots einige Unternehmensdaten, wie z. B. Angaben zur Unternehmensstruktur, Mitarbeiterzahl, zur Zahl der Arbeitsorte und zu den Aktivitäten. Nach einer ggf. vorliegenden Einverständniserklärung seitens des Unternehmens bezüglich des erhaltenen Angebots wird die CI mit dem Unternehmen zeitnah einen Prüfungstermin vereinbaren und diesem einen Auditplan zukommen lassen. Darin ist in jedem Fall aufgeführt:

- Um welche Art von Prüfung es geht (Vorbesuch, zwischenzeitliche Prüfung oder Wiederholungsaudit)
- Datum und Ort der Prüfung
- verfällt** • **Ob es sich um eine Prüfung beim Unternehmen und/oder um eine Feldprüfung handelt**
- Erwartete Dauer der Prüfung

Ad 3. Das Unternehmen erhält von SKBNL eine Rechnung für den ErBo-Jahresbeitrag und eine Rechnung für die einmalig zu zahlenden Anmeldekosten.

**Sprache /Recht-schreibung** 3. Das Unternehmen erhält von **dem** SKBNL eine Rechnung für den ErBo-Jahresbeitrag und eine Rechnung für die einmalig zu zahlenden Anmeldekosten.



## ErBo 2016

Ad 4. Die ErBo-Zertifizierung ist definitiv, sobald alle Rechnungen bezahlt sind, das ErBo-Zertifikat ausgegeben wurde und das Unternehmen als Teilnehmer in die ErBo-Liste auf der SKBNL-Website aufgenommen wurde.

### 4.2 Vorbesuch

## ErBo 2018

### 4.2 Vorbesuch/zwischenzeitliche Prüfung/Wiederholungsaudit

- Umzug** Das Unternehmen hat sich vor dem Vorbesuch/der zwischenzeitlichen Prüfung/dem Wiederholungsaudit mit dem ErBo-Prüfungssystem vertraut gemacht. Das Unternehmen sorgt dafür, dass auf die unterschiedlichen, gemäß den Verpflichtungen benötigten verwaltungstechnischen Beweismittel zugegriffen werden kann. Der Unternehmer und seine Mitarbeiter sind auf das Erscheinen und auf eventuelle Fragen des Prüfers vorbereitet.
- Umzug** Alle Inspektionen bestehen aus zwei Kontrollen. Ein Teil der Prüfung findet am Sitz des Unternehmens unter Begleitung des Unternehmers/Betriebsleiters statt. Der andere Teil besteht aus der Feldprüfung und auch da ist der Unternehmer/Betriebsleiter anwesend. Was auf digitalem Wege kontrolliert werden kann, darf auch auf diesem Wege kontrolliert werden.
- Umzug** Während des Besuches wird die Qualitätsregelung durchgenommen, auf deren Grundlage ein Prüfbericht erstellt wird. Der Unternehmer/Betriebsleiter hat die Möglichkeit, auf die Einschätzungen des Prüfers zu reagieren. Anschließend wird der Prüfbericht erstellt. Sowohl der Prüfer als auch der Unternehmer/Betriebsleiter unterschreiben den Bericht. Falls der Unternehmer nicht unterschreiben möchte, wird der Grund für dessen Weigerung notiert.



## ErBo 2016

## ErBo 2018

**Umzug** Auf der Grundlage der Ergebnisse einer Prüfung, die im Prüfbericht aufgeführt sind, bestimmt das CI, ob ein Unternehmen die Anforderungen erfüllt und somit berechtigt ist, ein ErBo-Zertifikat zu halten.

**Umzug** Das Ergebnis des unterzeichneten Prüfberichts wird dem Sekretariat, mit eventuellen Anmerkungen, innerhalb von fünf Werktagen übermittelt. Im Anschluss verarbeitet das Sekretariat das Ergebnis innerhalb von fünf Werktagen nach Erhalt des Berichts in der Teilnehmerliste.

## 4.2 4.2 Vorbesuch

## 4.3 4.3 Vorbesuch

### verfällt

Der Vorbesuch ist der erste Besuch eines Prüfers bei einem Unternehmen, das eine ErBo-Zertifizierung anstrebt. Das Unternehmen ist zum Zeitpunkt des Vorbesuchs noch kein ErBo-Teilnehmer. Das Unternehmen hat sich vor dem geplanten Vorbesuch mit dem ErBo-Prüfungssystem vertraut gemacht. Das Unternehmen sorgt dafür, dass auf die unterschiedlichen, für die Qualitätsregelung benötigten verwaltungstechnischen Beweismittel zugegriffen werden kann. Der Unternehmer (und seine Mitarbeiter) sind auf das Erscheinen und auf eventuelle Fragen des Prüfers vorbereitet. Einer der beiden Teile der Prüfung findet im Büro des Unternehmens unter Begleitung des Unternehmers/Betriebsleiters statt. Der andere Teil besteht aus einer Feldprüfung und auch bei dieser ist der Unternehmer/Betriebsleiter zugegen. Was auf digitalem Wege kontrolliert werden kann, darf auch auf diesem Wege kontrolliert werden.



## ErBo 2016

### Umzug

Während des Besuches wird die Qualitätsregelung durchgenommen, auf deren Grundlage ein Prüfbericht erstellt wird. Der Prüfer kann, sofern der Unternehmer dies wünscht, ein vorläufiges Ergebnis der Prüfung übermitteln. Der Unternehmer wird darüber offiziell informiert durch den Prüfbericht, den der Prüfer anlässlich des Besuches erstellt. Sowohl der Prüfer als auch der Unternehmer/Betriebsleiter unterschreiben den Bericht. Falls der Unternehmer nicht unterschreiben möchte, wird der Grund für dessen Weigerung notiert.

### Umzug

Das Ergebnis des unterzeichneten Berichts wird SKBNL, mit eventuellen Anmerkungen, innerhalb von fünf Werktagen übermittelt. Wenn das Unternehmen während des Vorbesuchs alle ErBo-Anforderungen erfüllt, kann dem Unternehmen das ErBo-Zertifikat ausgestellt werden. Das Unternehmen erhält das ErBo-Zertifikat von SKBNL, sobald das Ergebnis der CI SKBNL übermittelt wurde und die Rechnungen für den ErBo-Beitrag und die Anmeldegebühr bezahlt wurden.

### Umzug

## ErBo 2018

### Umzug

Wenn das Unternehmen während des Vorbesuchs alle ErBo-Anforderungen erfüllt, kann dem Unternehmen das ErBo-Zertifikat ausgestellt werden. Der Unternehmer wird diesbezüglich offiziell anhand des vom Prüfer im Rahmen des Besuchs erstellten Prüfberichts informiert. Das Unternehmen erhält das ErBo-Zertifikat vom SKBNL sobald das Ergebnis der CI SKBNL übermittelt wurde und innerhalb von 5 Tagen nachdem die Rechnungen für den ErBo-Beitrag und die Anmeldegebühr bezahlt wurden.



## ErBo 2016

Werden bei einem Unternehmen im Zuge des Vorbesuches Mängel festgestellt, so müssen diese Mängel erst behoben werden, bevor dem Unternehmen das ErBo-Zertifikat ausgestellt werden kann. Der Prüfer unterzieht die Mängel nach der Nachbesserungsfrist einer erneuten Prüfung (siehe hierzu Teil 1, Art. 4.7). Sollten die Mängel behoben worden sein, dann wird dem Unternehmen schnellstmöglich nach Eingang des CI-Berichts bei SKBNL seitens SKBNL das ErBo-Zertifikat ausgestellt. Wenn das Unternehmen die Mängel nicht behoben hat, steht dem Unternehmen keine ErBo-Anerkennung zu.

## ErBo 2018

Sprache  
/Recht-  
schreibung

Werden bei einem Unternehmen im Zuge des Vorbesuches Mängel festgestellt, so müssen diese Mängel erst behoben werden, bevor dem Unternehmen das ErBo-Zertifikat ausgestellt werden kann. Der Prüfer unterzieht die Mängel nach der Nachbesserungsfrist einer erneuten Prüfung (siehe hierzu Teil 1, Art. 4.7). Sollten die Mängel behoben worden sein, dann wird dem Unternehmen schnellstmöglich nach Eingang des CI-Berichts bei SKBNL seitens **des Sekretariats** das ErBo-Zertifikat ausgestellt. Wenn das Unternehmen die Mängel nicht behoben hat, steht dem Unternehmen keine ErBo-Anerkennung zu.

### 4.3 4.3 Zwischenzeitliche Prüfung

Unternehmen müssen jährlich geprüft werden, um zu bestimmen, ob eine Anerkennung noch gültig ist bzw. verlängert werden kann.

### 4.4 4.4 Zwischenzeitliche Prüfung

Umzug

Das Unternehmen hat sich vor der zwischenzeitlichen Prüfung mit dem ErBo-Prüfungssystem vertraut gemacht. Das Unternehmen sorgt dafür, dass auf die unterschiedlichen, gemäß der Verpflichtungen (siehe hierzu Teil 2) benötigten verwaltungstechnischen Beweismittel zugegriffen werden kann. Der Unternehmer und seine Mitarbeiter sind auf das Erscheinen und auf eventuelle Fragen des Prüfers vorbereitet. Ein Teil der Prüfung findet am Sitz des Unternehmens unter Begleitung des Unternehmers/Betriebsleiters statt. Auch bei der Feldprüfung ist der Unternehmer/Betriebsleiter anwesend. Was auf digitalem Wege kontrolliert werden kann, darf auch auf diesem Wege kontrolliert werden.



## ErBo 2016

### Umzug

Während des Besuches wird die Qualitätsregelung durchgenommen, auf deren Grundlage ein Prüfbericht erstellt wird. Der Unternehmer/Betriebsleiter hat die Möglichkeit, auf die Einschätzungen des Prüfers zu reagieren. Anschließend wird der Prüfbericht erstellt. Sowohl der Prüfer als auch der Unternehmer/Betriebsleiter unterschreiben den Bericht. Falls der Unternehmer nicht unterschreiben möchte, wird der Grund für dessen Weigerung notiert. Der unterzeichnete Prüfbericht wird SKBNL, mit eventuellen Anmerkungen, innerhalb von fünf Werktagen übermittelt. Im Anschluss hat SKBNL fünf Werktage Zeit, die Teilnehmerliste zu ändern.

Unternehmen sind selbst dafür verantwortlich, sich um die Durchführung der jährlichen Prüfung durch eine der zugelassenen kontrollierenden Instanzen (CI) zu kümmern. Sollte das Unternehmen sich nicht um eine Prüfung gekümmert haben, wird das Zertifikat ausgesetzt, was dann auch auf der Teilnehmerliste angezeigt wird.

## 4.4 4.4 Wiederholungsaudit

### Umzug

Unternehmen, die nach drei Jahren eine Verlängerung ihres ErBo-Zertifikats anstreben, müssen sich einem Wiederholungsaudit unterziehen. Im Rahmen eines Wiederholungsaudits findet eine Büro- und eine Feldprüfung statt.

## ErBo 2018

## 4.5 4.5 Wiederholungsaudit





## ErBo 2016

**Umzug** Das Unternehmen hat sich vor dem Wiederholungsaudit mit dem ErBo-Prüfungssystem vertraut gemacht. Das Unternehmen sorgt dafür, dass auf die unterschiedlichen, gemäß der Verpflichtungen (siehe hierzu Teil 2) benötigten verwaltungstechnischen Beweismittel zugegriffen werden kann. Der Unternehmer und seine Mitarbeiter sind auf das Erscheinen und auf eventuelle Fragen des Prüfers vorbereitet. Ein Teil der Prüfung findet am Sitz des Unternehmens unter Begleitung des Unternehmers/Betriebsleiters statt. Auch bei der Feldprüfung ist der Unternehmer/Betriebsleiter anwesend. Was auf digitalem Wege kontrolliert werden kann, darf auch auf diesem Wege kontrolliert werden.

**Umzug** Während des Besuches wird die Qualitätsregelung durchgenommen, auf deren Grundlage ein Prüfbericht erstellt wird. Der Unternehmer/Betriebsleiter hat die Möglichkeit, auf die Einschätzungen des Prüfers zu reagieren. Anschließend wird der Prüfbericht erstellt. Sowohl der Prüfer als auch der Unternehmer/Betriebsleiter unterschreiben den Bericht. Falls der Unternehmer nicht unterschreiben möchte, wird der Grund für dessen Weigerung notiert. Das Ergebnis des unterzeichneten Berichts wird SKBNL, mit eventuellen Anmerkungen, innerhalb von fünf Werktagen übermittelt. Im Anschluss hat SKBNL fünf Werktage Zeit, die Teilnehmerliste zu ändern.

## ErBo 2018



## ErBo 2016

taal/ spelling

Unternehmen sind selbst dafür verantwortlich, sich um die fristgerechte Durchführung des Wiederholungsaudits durch eine der zugelassenen kontrollierenden Instanzen (CI) zu kümmern. Sollte das Unternehmen sich nicht fristgerecht um die Durchführung seines Wiederholungsaudits gekümmert haben, verfällt das Zertifikat, woraufhin der Teilnehmer von der Teilnehmerliste gestrichen wird. Für eine erneute Aufnahme in die Teilnehmerliste muss das Unternehmen sich bei einem CI für einen Vorbesuch anmelden. Das Unternehmen muss an SKBNL in diesem Fall erneut die Anmeldegebühr entrichten, wenn es, sofern alle ErBo-Anforderungen erfüllt sind, auf die Teilnehmerliste aufgenommen werden möchte.

## ErBo 2018

Sprache  
/Recht-  
schreibung

Unternehmen sind selbst dafür verantwortlich, sich um die fristgerechte Durchführung des Wiederholungsaudits durch eine der zugelassenen kontrollierenden Instanzen (CI) zu kümmern. Sollte das Unternehmen sich nicht fristgerecht um die Durchführung seines Wiederholungsaudits gekümmert haben, verfällt das Zertifikat, woraufhin der Teilnehmer von der Teilnehmerliste **auf der Website** gestrichen wird. Für eine erneute Aufnahme in die Teilnehmerliste muss das Unternehmen sich bei einem CI für einen Vorbesuch anmelden. Das Unternehmen muss die Anmeldegebühr in diesem Fall erneut an **den** SKBNL entrichten, wenn es, sofern alle ErBo-Anforderungen erfüllt sind, in die Teilnehmerliste aufgenommen werden möchte.

## 4.5 4.5 Prüfbericht & Entscheidung der CI

Umzug

Die Einschätzungen des Prüfers werden in einem Prüfbericht festgehalten. Auf der Grundlage der Ergebnisse einer Prüfung, die im Prüfbericht aufgeführt sind, bestimmt das CI, ob ein Unternehmen die Anforderungen erfüllt und somit berechtigt ist, ein ErBo-Zertifikat zu halten. Das Ergebnis wird SKBNL innerhalb von fünf Werktagen übermittelt. Im Anschluss verarbeitet SKBNL das Ergebnis innerhalb von fünf Werktagen nach Erhalt des Berichts in der Teilnehmerliste.

## 4.6 4.6 Mängel: Majors/Minors



## ErBo 2016

Die ErBo-Qualitätsregelung ist eine Auflistung von Anforderungen. Neben diesen formulierten Anforderungen werden die entsprechenden Ziele aufgeführt, um die Anforderung in einen Kontext einzubinden. In der Folge sind eine oder mehrere Mindestanforderungen aufgeführt, die erfüllt sein muss bzw. müssen. Am Ende wird beschrieben, wie diese Mindestanforderungen überprüft werden. Sollten diese Mindestanforderungen nicht erfüllt sein, dann liegt ein Mangel vor. Bei jeder Anforderung wird beschrieben, ob diese im Falle eines Mangels einen Minor oder einen Major nach sich zieht.

## ErBo 2018

### taal/ spelling

Für einen Minor gilt, dass dieser innerhalb eines Jahres behoben werden muss. Wenn der Minor bei der nächsten Prüfung nicht behoben sein sollte, wird er automatisch zu einem Major. Drei Minors werden als ein Major gezählt. Für einen Major gilt eine Nachbesserungsfrist von einem Monat. Sollte(n) der Mangel/die Mängel nicht innerhalb der Nachbesserungsfrist behoben sein oder sollten mehr als drei Majors festgestellt werden, muss die CI entscheiden, dass das Unternehmen die ErBo-Anforderungen nicht erfüllt, woraufhin SKBNL das ErBo-Zertifikat aussetzen wird (siehe hierzu Teil 1, Art. 5.9). **Eine entsprechende Mitteilung erfolgt auch auf der Teilnehmerliste.**

### Sprache /Recht-schreibung

Für einen Minor gilt, dass dieser innerhalb eines Jahres behoben werden muss. Wenn der Minor bei der nächsten Prüfung nicht behoben sein sollte, wird er automatisch zu einem Major. Drei Minors werden als ein Major gezählt. Für einen Major gilt eine Nachbesserungsfrist von einem Monat. Sollte(n) der Mangel/die Mängel nicht innerhalb der Nachbesserungsfrist behoben sein oder sollten mehr als drei Majors festgestellt werden, muss die CI entscheiden, dass das Unternehmen die ErBo-Anforderungen nicht erfüllt, woraufhin **der** SKBNL das ErBo-Zertifikat aussetzen wird (siehe hierzu Teil 1, Art. 5.9), **was dann auch auf der Teilnehmerliste angezeigt wird.**

## 4.7 Rolle der CI nach einer negativen Beurteilung im Prüfbericht

Wird die Existenz eines Majors oder Minors konstatiert, darf der Prüfer den Mangel erläutern. Es ist der CI nicht gestattet, weder im Zusammenhang mit der Prüfung noch außerhalb davon, Empfehlungen auszusprechen, wie das Unternehmen (weiterhin) zertifiziert werden/bleiben kann.

## 4.8 4.8 Beschwerden



## ErBo 2016

**verfällt** Wenn ein Unternehmen Beschwerden hat in Bezug auf die Art und Weise, wie es während des Prüfverfahrens behandelt worden ist, dann kann das Unternehmen dies dem **SKBNL**-Sekretariat mitteilen. Erster Adressat für eine Beschwerde bezüglich der Art und Weise, in der das Unternehmen behandelt worden ist, ist zunächst die CI selbst. Allerdings sammelt SKBNL gemeldete Beschwerden und wird notwendigenfalls Maßnahmen ergreifen.

### 4.9 4.9 Einspruch

Die CI entscheidet auf der Grundlage der Prüfung, ob einem Unternehmen das ErBo-Zertifikat verliehen werden kann. Sollte das Unternehmen nicht einverstanden sein mit der Entscheidung der CI, dann kann das Unternehmen bei SKBNL gegen die Entscheidung der CI Einspruch erheben.

## 5. 5. ErBo: GUT ZU WISSEN

### 5.1 5.1 Anerkennung & Teilnehmerliste

Unternehmen werden von kontrollierenden Instanzen (kurz: CIs) anhand von Anforderungen in der Qualitätsregelung beurteilt. Wenn sie die Anforderungen des ErBo erfüllen, wird das ErBo-Zertifikat von SKBNL verliehen. Die CI übermittelt die Ergebnisse der Prüfung des Unternehmens an SKBNL, einschließlich folgender Angaben:

- Unternehmensname oder organisatorische Einheit
- Ggf. Namen von Nebensitzen, die unter das Zertifikat fallen

## ErBo 2018

**Sprache /Recht-schreibung** Wenn ein Unternehmen Beschwerden hat in Bezug auf die Art und Weise, wie es während des Prüfverfahrens behandelt worden ist, dann kann das Unternehmen dies dem Sekretariat mitteilen. Erster Adressat für eine Beschwerde bezüglich der Art und Weise, in der das Unternehmen behandelt worden ist, ist zunächst die CI selbst. Allerdings sammelt **der** SKBNL gemeldete Beschwerden und wird notwendigenfalls Maßnahmen ergreifen.

**Sprache /Recht-schreibung** Die CI entscheidet auf der Grundlage der Prüfung, ob einem Unternehmen das ErBo-Zertifikat verliehen werden kann. Sollte das Unternehmen nicht einverstanden sein mit der Entscheidung der CI, dann kann das Unternehmen **beim** SKBNL gegen die Entscheidung der CI Einspruch erheben.

**anders**

## 5. ErBo: Was Sie weiter noch wissen sollten

**Sprache /Recht-schreibung** Unternehmen werden von kontrollierenden Instanzen (kurz: CIs) anhand von Anforderungen in der Qualitätsregelung beurteilt. Wenn sie die Anforderungen des ErBo erfüllen, wird das ErBo-Zertifikat von **dem** SKBNL verliehen. Die CI übermittelt die Ergebnisse der Prüfung des Unternehmens an **das Sekretariat**, einschließlich folgender Angaben:



## ErBo 2016

- Adresse der Niederlassung
- Zentrale Unternehmensaktivitäten  
(Beratung/Verwaltung/Bewirtschaftung/Handel/Transport/Weiterverarbeitung)
- Abgabedatum Prüfbericht (im Zusammenhang mit Gültigkeitsdauer)

verfällt

Nach Erhalt der Daten der CI schickt das SKBNL-Sekretariat dem Unternehmen das Zertifikat zu und nimmt es in die Teilnehmerliste auf. **Nach der Zuteilung der Anerkennung** darf der Teilnehmer das ErBo-Logo führen.

## ErBo 2018

Sprache  
/Recht-  
schreibung /  
anders

Nach Erhalt der Daten der CI schickt das Sekretariat dem Unternehmen das Zertifikat zu und nimmt es in die Teilnehmerliste auf. Der Teilnehmer **darf jetzt** das ErBo-Logo führen.

## 5.8 5.8 Gültigkeitsdauer & Zertifikatsverlängerung

## 5.2

### 5.8.1 Gültigkeitsdauer

Umzug

Die Anerkennung erfolgt im Prinzip für einen Zeitraum von drei Jahren. Die tatsächliche Gültigkeitsdauer ist abhängig von den (positiven) Ergebnissen der zwischenzeitlichen Prüfungen, die jährlich durchgeführt werden. **Wenn ein Zertifikat ausgesetzt wird, weil Sie die ErBo-Qualitätsanforderungen nicht erfüllt haben, bleiben Sie nichtsdestotrotz ErBo-Teilnehmer und sind Sie zur Entrichtung des jährlichen Teilnehmerbeitrages verpflichtet.**

### 5.8.2 Verlängerung der Anerkennung

verfällt

Wenn das Unternehmen die Anerkennung am Ende des Anerkennungszeitraums von drei Jahren verlängern möchte, muss ein Wiederholungsaudit durch eine CI auf der Grundlage der zum jeweiligen Zeitpunkt aktuellen ErBo-Version durchgeführt werden. Wenn dabei keine Mängel festgestellt werden, wird SKBNL dem Unternehmen ein neues Zertifikat zuschicken, das wiederum eine Gültigkeitsdauer von drei Jahren hat. **Wenn das Unternehmen selbst kein Wiederholungsaudit durchführen lässt, verfällt die ErBo-Teilnahme und wird der Teilnehmer von der Liste gestrichen.**

### 5.2.1 Gültigkeitsdauer

Sprache  
/Recht-  
schreibung /  
anders

### 5.2.2 Verlängerung der Anerkennung

Wenn das Unternehmen die Anerkennung am Ende des Anerkennungszeitraums von drei Jahren verlängern möchte, muss ein Wiederholungsaudit durch eine CI auf der Grundlage der zum jeweiligen Zeitpunkt aktuellen ErBo-Version durchgeführt werden. Wenn dabei keine Mängel festgestellt werden, wird **das Sekretariat** dem Unternehmen ein neues Zertifikat zuschicken, das wiederum eine Gültigkeitsdauer von drei Jahren hat.



## ErBo 2016

### 5.9 Aussetzung der Anerkennung

SKBNL setzt die ErBo-Anerkennung aus, wenn die vom CI festgestellten Mängel nicht innerhalb der Nachbesserungsfrist behoben worden sind. SKBNL hat auch das Recht, die ErBo-Anerkennung auszusetzen, wenn festgestellt wird, dass die Bildmarke oder das Logo missbräuchlich verwendet werden. Zur Aufhebung dieser Aussetzung muss ein Unternehmen erneut eine zwischenzeitliche Prüfung durchführen lassen. Aussetzungen werden auf der Website von SKBNL öffentlich gemacht.

### 5.4 Kosten des ErBo-Prüfungssystems

**umzug** Um Teilnehmer an der ErBo-Regelung werden zu können, müssen Sie im Voraus einmalig 250 € Anmeldegebühr an SKBNL entrichten. Im Anschluss bezahlen Sie jährlich einen ErBo-Beitrag, mit dem SKBNL u. a. die Qualitätsregelung verwaltet und für eine gute Qualität der Prüfungen sorgt. **Die Höhe des ErBo-Beitrags wird jährlich vom SKBNL-Vorstand definiert. Die Tarife für die ErBo-Beiträge finden Sie auf der SKBNL-Website ([www.skbnl.nl](http://www.skbnl.nl)).** Rechnungen für den ErBo-Beitrag werden im Januar verschickt. Neue Teilnehmer, die im Laufe des Jahres an der ErBo-Regelung teilnehmen werden, erhalten, unabhängig vom Datum ihrer Anmeldung, eine Rechnung über den vollständigen ErBo-Beitrag.



## ErBo 2018

### 5.2.3 Aussetzung der Anerkennung

**Sprache /Recht-schreibung** Der SKBNL setzt die ErBo-Anerkennung aus, wenn die vom CI festgestellten Mängel nicht innerhalb der Nachbesserungsfrist behoben worden sind. **Der** SKBNL hat auch das Recht, die ErBo-Anerkennung auszusetzen, wenn festgestellt wird, dass die Bildmarke oder das Logo missbräuchlich verwendet werden. Zur Aufhebung dieser Aussetzung muss ein Unternehmen erneut eine zwischenzeitliche Prüfung durchführen lassen. Aussetzungen werden auf der Website von **dem** SKBNL öffentlich gemacht.

**Umzug** Wenn ein Zertifikat ausgesetzt wird, weil Sie die ErBo-Qualitätsanforderungen nicht erfüllt haben, bleiben Sie nichtsdestotrotz ErBo-Teilnehmer und sind Sie zur Entrichtung des jährlichen Teilnehmerbeitrages verpflichtet.

### 5.3

**Umzug** Die Höhe des ErBo-Beitrags wird jährlich vom SKBNL-Vorstand definiert. Die Tarife für die ErBo-Beiträge finden Sie auf der SKBNL-Website ([www.skbnl.nl](http://www.skbnl.nl)).

**Sprache /Recht-schreibung / Umzug** Um Teilnehmer an der ErBo-Regelung werden zu können, müssen Sie im Voraus einmalig 250 € Anmeldegebühr an **den** SKBNL entrichten. Im Anschluss bezahlen Sie jährlich einen ErBo-Beitrag, mit dem SKBNL u. a. die Qualitätsregelung verwaltet und für eine gute Qualität der Prüfungen sorgt. **Die ErBo-Mitgliedschaft gilt für ein Kalenderjahr.** Rechnungen für den ErBo-Beitrag werden im Januar verschickt. Neue Teilnehmer, die im Laufe des Jahres an der ErBo-Regelung teilnehmen werden, erhalten, unabhängig vom Datum ihrer Anmeldung, eine Rechnung über den vollständigen ErBo-Beitrag.



## ErBo 2016

verfällt

Wenn ein Unternehmen den ErBo-Beitrag nicht bezahlt, erhält das Unternehmen maximal zwei Zahlungserinnerungen. **Wenn das Unternehmen die Rechnung noch immer nicht bezahlt hat**, wird das Unternehmen für einen Zeitraum von 2 Wochen sichtbar auf der ErBo-Teilnehmerliste gesperrt. Wenn **das Unternehmen auch nach diesen zwei Wochen noch immer nicht bezahlt hat**, wird das Unternehmen von der ErBo-Teilnehmerliste gestrichen. **Wenn das Unternehmen dann weiterhin ErBo-zertifiziert sein möchte, muss es sich erneut anmelden und erneut die Anmeldegebühr entrichten.**

## ErBo 2018

Sprache  
/Recht-  
schreibung /  
anders

Wenn ein Unternehmen den ErBo-Beitrag nicht bezahlt, erhält das Unternehmen maximal zwei Zahlungserinnerungen. Wenn **die Zahlung ausbleibt**, wird das Unternehmen für einen Zeitraum von 2 Wochen sichtbar auf der ErBo-Teilnehmerliste **auf der Website** gesperrt. Wenn **während der Dauer der Sperre keine Zahlung erfolgt ist**, wird das Unternehmen von der ErBo-Teilnehmerliste gestrichen. **Um wieder in die Liste der Teilnehmer aufgenommen zu werden, muss sich das Unternehmen bei einer CB für einen Vorbesuch anmelden und ist erneut eine Anmeldegebühr an den SKBNL zu entrichten.**

## 5.5 Kündigung der Anerkennung

**Sie** müssen **Ihre** ErBo-Teilnahme bei SKBNL kündigen. **Die ErBo-Mitgliedschaft gilt für ein Kalenderjahr.** Bei SKBNL beträgt die Kündigungsfrist 1 Monat. Der ErBo-Beitrag wird nicht zurückerstattet. Nach der Kündigung werden Sie von der ErBo-Teilnehmerliste gestrichen.

## 5.4

Sprache  
/Recht-  
schreibung /  
anders

ErBo-Teilnehmer müssen ihre ErBo-Teilnahme beim SKBNL kündigen. Bei **den** SKBNL beträgt die Kündigungsfrist 1 Monat. Der ErBo-Beitrag wird nicht zurückerstattet. Nach der Kündigung wird das Unternehmen **zum nächstmöglichen Kündigungsdatum** von der ErBo-Teilnehmerliste gestrichen **oder bereits zuvor, wenn sich herausstellt, dass kein Anspruch auf eine Aufführung in der Liste besteht.**

Umzug

Teilnehmer müssen selbst eine Vereinbarung mit einer von SKBNL anerkannten kontrollierenden Instanz (CI) treffen. Beachten Sie, dass die Kündigung bei der CI gesondert erfolgen muss. SKBNL nimmt darauf keinen Einfluss. Die Kündigungsfrist der CI kann von der SKBNL-Kündigungsfrist abweichen. SKBNL übernimmt hierfür keine Haftung.

## 5.2 Unterschiedliche Kategorien

verfällt

Zum jetzigen Zeitpunkt unterscheidet die ErBo-**Qualitätsregelung** nicht zwischen unterschiedlichen Arten von Unternehmen. Alle Unternehmen müssen alle Anforderungen erfüllen.

## 5.5

## 5.5 Unterschiedliche Unternehmenskategorien



**ErBo 2016**

**ErBo 2018**

## **5.6 5.6 Unternehmen mit mehreren Niederlassungen**

Die ErBo-Zertifizierung eines Unternehmens mit mehreren Niederlassungen (Haupt- und Nebensitze) unter einem einzigen Zertifikat auf der Grundlage eines einzelnen Prüfberichts, bei dem neben dem Hauptsitz eine begrenzte Anzahl an Nebensitzen besichtigt und überprüft werden, kann nur unter folgenden Bedingungen erfolgen.

### **5.6.1 5.6.1 Bedingungen beim Unternehmen**

- Das Unternehmen führt in allen seinen Niederlassungen, in denen die ErBo-Aktivitäten ausgeführt werden, jeweils ähnliche Aktivitäten aus und legt zudem in seinem Unternehmensleitbild fest, dass dies sein Ziel ist.
- Das Qualitätsmanagementsystem des Unternehmens ist zentralistisch angelegt.
- Der Hauptsitz stellt mittels interner Kontrollen nachweislich fest, dass das Qualitätsmanagementsystem in den Nebensitzen gemäß aller ErBo-Anforderungen funktioniert und zum Einsatz kommt.

### **5.6.2 5.6.2 Bedingungen an den Prüfbericht und das Zertifikat**

- Auf der Anerkennung sind Hauptsitz und die Nebensitze aufgeführt.
- Aus dem Prüfbericht muss hervorgehen, dass das Qualitätsmanagementsystem für alle Nebensitze gilt und für alle Nebensitze gleich ist.

### **5.6.3 5.6.3 Richtlinie zur Anzahl der Besuche von Nebensitzen**

Die Richtlinie zur Anzahl der zu besuchenden Nebensitze (aufgerundet) liegt für einen Vorbesuch bei  $\sqrt{X}$ , wobei X die Anzahl der Nebensitze ist, auf die die ErBo-Anerkennung sich bezieht. Für eine zwischenzeitliche Kontrolle gilt  $0,6\sqrt{X}$ .

## **5.7 5.7 Arbeiten mit Subunternehmen**





## ErBo 2016

Wenn ein ErBo-Teilnehmer mit Subunternehmen arbeitet, sind die Subunternehmen auch verpflichtet, an der ErBo-Regelung teilzunehmen. Dabei wird nicht unterschieden zwischen niederländischen und ausländischen Subunternehmen.

## ErBo 2018

anders

Wenn ein ErBo-Teilnehmer mit Subunternehmen arbeitet, sind die Subunternehmen auch verpflichtet, an der ErBo-Regelung teilzunehmen. Dabei wird weder zwischen niederländischen und ausländischen Subunternehmen noch zwischen Unternehmen mit oder ohne Personal unterschieden.

### 5.3 5.3 Änderung an der Qualitätsregelung

verfällt

Im Falle von Änderungen und/oder Erweiterungen der ErBo-**Qualitätsregelung** behalten anerkannte Unternehmen ihre Anerkennung. SKBNL wird die Änderungen den CIs und den Teilnehmern grundsätzlich drei Monate vor Beginn eines neuen Kalenderjahres mitteilen. Teilnehmer müssen dann bei einer Prüfung im nächsten Kalenderjahr die Anforderungen aus der aktuellsten Version der Qualitätsregelung erfüllen.

### 5.8 5.8 Änderung an der Qualitätsregelung

Im Falle von Änderungen und/oder Erweiterungen der ErBo behalten anerkannte Unternehmen ihre Anerkennung. **Der** SKBNL wird die Änderungen den CIs und den Teilnehmern grundsätzlich drei Monate vor Beginn eines neuen Kalenderjahres mitteilen. Teilnehmer müssen dann bei einer Prüfung im nächsten Kalenderjahr die Anforderungen aus der aktuellsten Version der Qualitätsregelung erfüllen.

### 5.10 5.10 Geheimhaltung

Sofern dies nicht im Widerspruch zu nationalem Recht steht, werden SKBNL und die CI die Daten, die unter das Berufsgeheimnis fallen, strikt vertraulich behandeln und keiner Instanz ohne vorherige schriftliche Zustimmung des anerkannten oder noch anzuerkennenden Unternehmens zur Verfügung stellen. Dies gilt unter Vorbehalt der Anerkennungs des Status (einschließlich NAW-Daten und Unternehmensaktivitäten), die immer veröffentlicht werden.

### 5.9 5.9 Geheimhaltung

Sprache  
/Recht-  
schreibung

Sofern dies nicht im Widerspruch zu nationalem Recht steht, werden **der** SKBNL und die CI die Daten, die unter das Berufsgeheimnis fallen, strikt vertraulich behandeln und keiner Instanz ohne vorherige schriftliche Zustimmung des anerkannten oder noch anzuerkennenden Unternehmens zur Verfügung stellen. Dies gilt unter Vorbehalt der Anerkennungs des Status (einschließlich NAW-Daten und Unternehmensaktivitäten), die immer veröffentlicht werden.

### 5.11 5.11 Haftung

### 5.10 5.10 Haftung



### **ErBo 2016**

SKBNL haftet nicht für die Qualität der Arbeit eines Auftragnehmers. Die Qualität der Arbeit fällt unter die Geschäftsbeziehung zwischen Auftragnehmer und Auftraggeber.

### **ErBo 2018**

**Sprache  
/Recht-  
schreibung**

Der SKBNL haftet nicht für die Qualität der Arbeit eines Auftragnehmers. Die Qualität der Arbeit fällt unter die Geschäftsbeziehung zwischen Auftragnehmer und Auftraggeber.



## ErBo 2016

### TEIL 2

#### A. UNTERNEHMENSFÜHRUNG

##### 2016 A1. ALLGEMEINES

#### A1.1 A1.1 Das Unternehmen unterhält eine ordentliche Verwaltung

Sprache  
/Recht-  
schreibung

**Ziel:** Das Unternehmen **muss** über eine ordentliche Buchführung und Verwaltung **verfügen**.

#### Mindestanforderungen:

- Das Unternehmen ist im Handelsregister der Handelskammer (KvK) eingetragen.
- Das Unternehmen kommt seinen steuerlichen Verpflichtungen nach.
- Das Unternehmen ist beim UWV (Ausführendes Institut für Arbeitnehmersicherungen, „Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen“) angeschlossen.

#### Dokumente/Prüfung:

- **Es liegt ein** Handelsregistrauszug vor, der nicht älter ist als 0,5 Jahre.
- Die Erklärungen bezüglich des Zahlungsverhaltens sind nicht älter als 6 Monate.
- UWV-Anschlussnummer oder UWV-Lohnsteuernummer zur Verfügung stellen können.

**Mangel: Major**

2016



## ErBo 2018

2018

Sprache  
/Recht-  
schreibung

**Ziel:** Das Unternehmen **verfügt** über eine ordentliche Buchführung und Verwaltung.

**neu** Beim Vorbesuch und Wiederholungsaudit liegt ein beglaubigter Handelsregistrauszug vor, der nicht älter ist als 0,5 Jahre.

2018



## ErBo 2016

### A1.2 Bei der Vergabe von Waldarbeitsaufträgen oder beim Kauf von Schichtholz wird auf der Grundlage der allgemeinen Geschäftsbedingungen von SKBNL vorgegangen

**Ziel:** Ein ErBo-Unternehmen muss mit Auftraggebern schriftliche Verträge abschließen, die auf den allgemeinen Vergabebedingungen und/oder Holzverkaufsbedingungen von SKBNL basieren.

#### Mindestanforderungen:

- Aus drei Aufträgen des vergangenen Jahres geht hervor, dass die allgemeinen Geschäftsbedingungen von SKBNL angewendet werden.
- In der Korrespondenz des Auftraggebers findet sich grundsätzlich die (bzw. ein Verweis auf die) allgemeinen Geschäftsbedingungen.

#### Dokumente:

- Drei Aufträge/Verträge des vergangenen Jahres in Schriftform vorhanden, in denen auf die allgemeinen Geschäftsbedingungen verwiesen wird.

- verfällt**
- **Drei Angebote/Rechnungen des vergangenen Jahres in Schriftform vorhanden, in denen auf die allgemeinen Geschäftsbedingungen verwiesen wird.**

**Mangel: Major**

2016

A1.3

### A1.3 An den Orten, an denen Arbeiten verrichtet werden, liegt beim ausführenden Unternehmen ein Arbeitsplan vor

DIES GILT FÜR ARBEITEN AB 5.000,- EUR zzgl. MwSt.



## ErBo 2018

Sprache  
/Recht-  
schreibung

### A1.2 Bei der Vergabe von Waldarbeitsaufträgen oder beim Kauf von Schichtholz wird auf der Grundlage der allgemeinen Geschäftsbedingungen **des** SKBNL vorgegangen

Sprache  
/Recht-  
schreibung

**Ziel:** Ein ErBo-Unternehmen muss mit Auftraggebern schriftliche Verträge abschließen, die auf den allgemeinen Vergabebedingungen und/oder Holzverkaufsbedingungen **des** SKBNL basieren.

Sprache  
/Recht-  
schreibung

- Aus drei Aufträgen des vergangenen Jahres geht hervor, dass die allgemeinen Geschäftsbedingungen **des** SKBNL angewendet werden.

zusammen-  
erstellt

- Drei Aufträge/Verträge/**Angebote** des vergangenen Jahres in Schriftform vorhanden, in denen auf die Allgemeine Geschäfts- und Verkaufsbedingungen oder Bedingungen für den Holzverkauf **des SKBNL** verwiesen wird.

2018



## ErBo 2016

**Ziel:** Das Unternehmen trifft vor Beginn der Arbeiten mit dem Auftraggeber eindeutige Vereinbarungen in Bezug auf die Arbeiten, die Ausführung und die bezüglich der Arbeiten geltenden Frist.

### **Mindestanforderungen:**

1. Dieser Arbeitsplan umfasst im Falle der Freisetzung holzigen Materials mindestens:
  - a. Die zu erntende Holzmenge
  - b. Welche(s) Material/Maschinen eingesetzt werden
  - c. Arbeitszeiten, falls diese von den allgemeinen Geschäftsbedingungen abweichen
  - d. Welche Auszeige/Markierungszeichen verwendet wird/werden
  - e. Sortimente, Holzarten, andere relevante Größen
  - f. Eine Karte des Arbeitsgebietes
  - g. Verfügbare (Transport-)Wege, Rückegassen und Holzlagerplatz
  - h. Flora- und Fauna-Check
  - i. Informationen über geschützte und bleibende Elemente (einschließlich Natur und kulturhistorischer Orte, Richtlinien bezüglich der Beschränkung von Erosion, Minimalisierung von Waldschäden während der Ernte, Instandsetzung von Wegen und aller anderen mechanischen Störungen, Richtlinien zum Schutz von Wasserquellen).
  - j. Eventuelle zusätzliche interne Regeln/Verfahren von Auftraggebern, sofern darum ausdrücklich und spezifisch gebeten wird und diese vom Auftraggeber bereitgestellt werden.
  - k. Abweichungen in Bezug auf die in den allgemeinen Geschäftsbedingungen aufgeführten Anforderungen bezüglich Fließgewässern, Gräben, Wegen und Pfaden.



## ErBo 2018



## ErBo 2016

2. Bei andersartigen Arbeiten, bei denen kein(e) Holz/Biomasse freigesetzt wird, enthält der Arbeitsplan mindestens:
- Beschreibung der zu verrichtenden Arbeiten
  - Welche(s) Material/Maschinen eingesetzt werden
  - Arbeitszeiten, falls diese von den allgemeinen Geschäftsbedingungen abweichen
  - Eine (digitale) Karte oder Adresse des Arbeitsgebietes
  - Flora- und Fauna-Check
  - Eventuelle Besonderheiten, die zu berücksichtigen sind, z. B. Sicherheit (Hochspannungsmasten), Straßensperrungen, etc.
  - Eventuelle zusätzliche interne Regeln/Verfahren von Auftraggebern, sofern darum ausdrücklich und spezifisch gebeten wird und diese vom Auftraggeber bereitgestellt werden.
  - Abweichungen in Bezug auf die in den allgemeinen Geschäftsbedingungen aufgeführten Anforderungen bezüglich Fließgewässern, Gräben, Wegen und Pfaden.

### Dokumente/Prüfung:

- Gültiger Arbeitsplan auf dem Arbeitsplatz vorhanden

**Mangel: Major**

## ErBo 2018

2016

A1.4

**A1.4 Wenn vom Arbeitsplan abgewichen wird, wird dies umgehend gemeldet**

**DIES GILT FÜR ARBEITEN AB 5.000,- EUR zzgl. MwSt.**

2018



## ErBo 2016

**Ziel:** Wenn ein Unternehmen aufgrund von äußeren Umständen vom Arbeitsplan abweichen muss, meldet das Unternehmen dies dem Auftraggeber, sodass der Auftraggeber über die Änderungen informiert ist und so die Möglichkeit hat, Maßnahmen zu ergreifen/darauf zu reagieren. Abweichungen können beispielsweise notwendig sein, wenn es bei der Ausführung zu Unregelmäßigkeiten kommt, wie z. B. zu unvermeidlichen Schäden an der Biodiversität, am Boden oder am verbleibenden Bestand oder wenn von den vorgeschriebenen Rückegassen abgewichen werden muss.

### Mindestanforderungen:

verfällt

- Abweichungen vom **Holzernte**-Plan werden dem Auftraggeber gemeldet

### Dokument/Prüfung:

- Wenn der Prüfer im Feld Abweichungen vom Arbeitsplan feststellt:
- Dann erkundigt sich der Prüfer beim Begleiter der Prüfung, welche Regelung diesbezüglich innerhalb des Unternehmens existiert
- Der Prüfer erkundigt sich nach der Kontaktperson des Auftraggebers
- Der Prüfer fragt beim Auftraggeber nach, ob die Abweichungen gemeldet wurden

**Mangel: Major, wenn diese dem Auftraggeber nicht gemeldet wurden**

2016

A1.5

**A1.5 Das Unternehmen kommuniziert mit dem Auftraggeber über die Fortschritte des Projektes**

**DIES GILT FÜR ARBEITEN AB 5.000,- EUR zzgl. MwSt.**



## ErBo 2018

anders

- Abweichungen vom **Arbeitsplan** werden dem Auftraggeber gemeldet

2018



## ErBo 2016

**Ziel:** Das Unternehmen informiert den Auftraggeber über die Fortschritte des Projektes, sodass der Auftraggeber einerseits immer über den aktuellen Stand der Dinge informiert ist und andererseits das Projekt bei Bedarf während der Durchführung besuchen kann.

### **Mindestanforderungen:**

- Das Unternehmen kommuniziert mit dem Auftraggeber mittels eines „Start-up“-Gesprächs, aus dem der Arbeitsplan hervorgeht über den Beginn des Projektes.
- Das Unternehmen bewahrt Protokolle der Unterredungen auf, sofern diese stattgefunden haben
- Das Unternehmen kommuniziert mit dem Auftraggeber über die Übergabe des Projektes

### **Dokumente/Prüfung:**

- Der Auftraggeber wird nach dem letzten Moment gefragt, an dem Kommunikation stattgefunden hat und was dabei besprochen wurde. Der Prüfer kontrolliert die Aussagen im Feld.

**Mangel: Minor**

2016

## **A2. PERSONAL & ARBEITSSCHUTZ (ARBO)**

A2.1

### **A2.1 Das Unternehmen unterhält eine Personalverwaltung**

**Ziel:** Aus der Personalverwaltung muss ersichtlich sein, wer über Arbeitsverträge mit dem Unternehmen verfügt.

### **Mindestanforderung:**

- Das Unternehmen verfügt über eine Übersicht über all seine Mitarbeiter

### **Dokumente/Prüfung:**



## ErBo 2018

2018





## ErBo 2016

- verfällt** • Übersicht über alle Mitarbeiter, **einschließlich NAW-Daten und einer Ausweiskopie.**
- verfällt** • Während der Feldprüfung kontrollieren, ob die Mitarbeiter zum Personal oder zum Subunternehmen gehören **oder ob diese Einzelunternehmer (ZZP) sind.**

**Mängel: Minor**

2016

A2.2

### **A2.2 Es ist eindeutig, wer innerhalb des Unternehmens wofür verantwortlich ist**

Ziel: Die Organisationsstruktur des Unternehmens ist eindeutig. Es ist eindeutig, wer wofür verantwortlich ist.

#### **Mindestanforderung:**

- Das Unternehmen verfügt über ein Organogramm oder über eine Beschreibung, aus der ersichtlich wird:
  - wer welche Funktion innehat,
  - wer welche Ausbildung genossen/an welcher Schulung teilgenommen hat
  - wer wofür verantwortlich ist

#### **Dokumente/Prüfung:**

- Aktuelles Organogramm oder Beschreibung vorhanden, einschließlich Zusatzfunktionen (BHV, EHGA) oder anderer relevanter Ausbildungen/Schulungen
- Organogramm in der (mobilen) Kantine vorhanden mit entsprechend relevanten Telefonnummern je nach Verantwortlichkeit

**Mängel: Minor**

## ErBo 2018

- neu** • Übersicht über alle Mitarbeiter, unter Angabe des Vor- und Nachnamens und der Funktion (Organigramm aus A 2.2 genügt)
- anders** • Während der Feldprüfung kontrollieren, ob die **anwesenden** Mitarbeiter zum **in der Liste aufgeführten** Personal gehören
- neu** • Personal und Dritte müssen sich auf Wunsch des Vorgesetzten ausweisen

2018



## ErBo 2016

2016

A2.3

### **A2.3 Das Unternehmen wendet gegenüber seinen Mitarbeitern einen Tarifvertrag (CAO) an**

**Ziel:** Für das Personal gilt die Arbeitsbedingungsregelung, die am besten zu den vom Unternehmen zu verrichtenden Arbeiten passt.

**Mindestanforderung:**

- Es existiert eine schriftliche Erklärung über die Anwendung des Tarifvertrages für alle Mitarbeiter, die in Lohndienst arbeiten
- Die Mitarbeiter haben Zugriff auf den Tarifvertrag

**Dokumente/Prüfung:**

- Es existiert eine schriftliche Erklärung über die Anwendung des Tarifvertrages für alle Mitarbeiter, die in Lohndienst arbeiten
- Die Mitarbeiter können den Text des Tarifvertrages (CAO) einsehen

**Mangel: Minor**

2016

A2.4

### **A2.4 Unternehmen nutzen einen Arbeitsvertrag für Ihre Mitarbeiter**

**Ziel:** Das Unternehmen trifft klare Absprachen mit seinen Mitarbeitern bezüglich der Arbeitsbedingungen, z. B. zum Lohn (mindestens Mindestlohn) sowie zu Arbeitszeiten, Urlaubstagen, Freizeit, Überstunden, Fahrtkosten, Reisen/Übernachtungen, etc.

**Mindestanforderungen:**

- Für alle Mitarbeiter wurde ein Arbeitsvertrag erstellt.



## ErBo 2018

2018

2018



## ErBo 2016

### Dokumente/Prüfung:

- Die Arbeitsverträge sind in schriftlicher Form einsehbar. Ein Mitarbeiter darf bei einem Unternehmen nicht länger als einen Monat ohne Arbeitsvertrag arbeiten.

**Mangel: Major**

2016

### A2.5 A2.5 Das Personal muss über die nötigen Qualifikationen verfügen

**Ziel:** Die Mitarbeiter müssen ausreichend qualifiziert sein. Der Grad der Qualifikation ist abhängig von der jeweiligen Funktion des Mitarbeiters. Für jede Funktion gilt, dass das Personal nachweislich über adäquates Wissen oder über entsprechende Erfahrung verfügt.

#### Mindestanforderungen:

- Wissenstand und Kompetenzen müssen mit der Funktion oder der zu verrichtenden Arbeit übereinstimmen.
- Der Qualifikationsgrad muss mit den genannten Funktionen und Verantwortungsbereichen im Organogramm übereinstimmen

#### Dokumente/Prüfung:

- Das Unternehmen hat Kopien von Zeugnissen/Zertifikaten bezüglich des benötigten Wissens/der benötigten Fähigkeiten/Kompetenzen.

verfällt

- Wenn **im Unternehmen** keine Zeugnisse/Zertifikate oder nachweisbare Erfahrung vorhanden ist, muss das Unternehmen vorweisen können, dass für den spezifischen Mitarbeiter ein Ausbildungsplan existiert.



## ErBo 2018

2018

anders

- Wenn **beim Personal** keine Zeugnisse/Zertifikate oder nachweisbare Erfahrung vorhanden ist, muss das Unternehmen vorweisen können, dass für den spezifischen Mitarbeiter ein Ausbildungsplan existiert.



## ErBo 2016

**Mangel: Major**

2016

### A2.6 A2.6 Es gibt keine Sprachbarrieren

**Ziel:** Es wird über/zwecks Arbeitsanweisungen kommuniziert. Dabei wird zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer ohne Sprachbarrieren über die Aspekte Sicherheit, Gesundheit und Umwelt kommuniziert. Ein Auftraggeber kann ohne Sprachbarrieren mit dem Unternehmen kommunizieren, das die Arbeit im Feld verrichtet.

**Mindestanforderungen:**

- Arbeitgeber und Arbeitnehmer können ohne Sprachbarrieren miteinander kommunizieren.
- Arbeitgeber und (mindestens ein) Arbeitnehmer (direkt am Arbeitsort zugegen) können ohne Sprachbarrieren miteinander kommunizieren.

**Dokumente/Prüfung:**

- Der Prüfer spricht den Arbeitnehmer an, um zu kontrollieren, ob Kommunikation ohne Sprachbarrieren möglich ist.

**Mangel: Minor**

2016

### A2.7 A2.7 Arbeitgeber und Arbeitnehmer nehmen regelmäßig an Fortbildungen teil



## ErBo 2018

2018

2018



## ErBo 2016

Sprache  
/Recht-  
schreibung

**Ziel:** Das Unternehmen verpflichtet sich dazu, Aktivitäten in den Bereichen Weiterentwicklung, Entwicklung und Schulung für den Arbeitgeber **und** den für diesen arbeitenden Arbeitnehmern durchzuführen bzw. durchführen zu lassen. Dabei geht es darum, dass Unternehmen immer ein Auge haben auf Innovationen im Fachgebiet und dass sie sich informieren und sich durch die Teilnahme an Fortbildungen (Workshops, Kurse, Schulungen, etc.) bemühen, auf dem aktuellen Stand zu **bleiben**.

### Mindestanforderung:

- Das Unternehmen wendet ein Fortbildungs-Registrierungssystem an, in dem beschrieben steht, welcher Mitarbeiter an welchen Fortbildungen teilgenommen hat: z. B. Besuch von Fachmessen
- Mitarbeiter erhalten die Möglichkeit, gesetzlich verpflichtete Ausbildungen zu machen: z. B. für die Spritzlizenz oder im Bereich Sicherheit EHGA/Erste Hilfe (EHBO), etc.
- Arbeitnehmer erhalten die Möglichkeit, während bezahlter Arbeitszeit an Aus-/Fortbildungen teilzunehmen.

### Prüfung:

- Fortbildungs-Registrierungssystem, aus dem hervorgeht, dass jeder Mitarbeiter mindestens einmal in fünf Jahren, zusätzlich zu den gesetzlich verpflichtenden Ausbildungen, an einer Fortbildung teilgenommen hat.
- Von den Fortbildungen, an denen teilgenommen wurde, muss eine Teilnahmebescheinigung vorliegen.
- Mündliche Erklärung Arbeitnehmer über die Lohnfortzahlung im Zusammenhang mit Fortbildungsmaßnahmen



## ErBo 2018

taal/  
spelling  
und  
neu

**Ziel:** Das Unternehmen verpflichtet sich dazu, Aktivitäten in den Bereichen Weiterentwicklung, Entwicklung und Schulung **sowohl** für den Arbeitgeber **als auch** den für diesen arbeitenden Arbeitnehmern durchzuführen bzw. durchführen zu lassen. Dabei geht es darum, dass Unternehmen immer ein Auge haben auf Innovationen im Fachgebiet und dass sie sich informieren und sich durch die Teilnahme an Fortbildungen (Workshops, Kurse, Schulungen, etc.) bemühen, **Kenntnisse und Fähigkeiten** auf dem aktuellen Stand zu **halten**.

anders

- Mündliche Erklärung Arbeitnehmer über die Lohnfortzahlung im Zusammenhang mit den Fortbildungsmaßnahmen, **an denen teilgenommen wurde**.



## ErBo 2016

- Auf der Grundlage des Organogramms wird geprüft, ob an den richtigen Kurse/Ausbildungen teilgenommen wurde und ob die zugehörigen Zertifikate gültig sind.

**Mangel: Minor**

## ErBo 2018

2016

A2.8

### A2.8 Arbeitgeber und Arbeitnehmer aktualisieren ihr Fachwissen regelmäßig

**Ziel:** Dabei geht es darum, dass das Unternehmen immer ein Auge hat auf Innovationen im Fachgebiet und dass es sich informiert und darum bemüht ist, auf dem neuesten Stand zu bleiben.

#### **Mindestanforderung:**

- Arbeitnehmer des Unternehmens besuchen Fachmessen (z. B. Elmia, KWF, Ligna, Interforst, Libramont)

#### **ODER:**

- Arbeitnehmer bleiben auf dem neuesten Stand der Entwicklungen, indem sie Fachzeitschriften lesen (z. B. Vakblad Natuur Bos Landschap, Tuin & Landschap, De Landeigenaar)

#### **ODER:**

- Teilnahme an Produktvorführungen, z. B. beim Händler

#### **ODER:**

- Workshops, Schulungen usw.

#### **Prüfung:**

- Eintrittskarten von Fachmessen, die einmal in fünf Jahren besucht werden

#### **ODER:**

- Aktuelle Exemplare von Fachzeitschriften, die im Unternehmen ausliegen

2018

anders · Teilnahme an Workshops, Schulungen usw.



## ErBo 2016

### ODER:

Sprache  
/Recht-  
schreibung

- Einladung oder Teilnahmebestätigung **bei** Vorführungen, Workshops, Schulungen, usw.

**Mangel: Minor**

## ErBo 2018

Sprache  
/Recht-  
schreibung

- Einladung **zu** oder Teilnahmebestätigung **von** Vorführungen, Workshops, Schulungen, usw.

2016

### A3. SICHERHEIT DES EIGENEN PERSONALS

A3.1

**A3.1 Das Unternehmen verfügt über einen Plan zur Gefahrenerkennung und Risikobeurteilung (RI&E, „Risico Inventarisatie en Evaluatie“) und einen Maßnahmenkatalog (PvA, „Plan van Aanpak“)**

**Ziel:** Das Unternehmen sorgt für gute Arbeitsbedingungen und für ein gutes soziales Klima in der Belegschaft. Der Arbeitgeber handelt präventiv, um Arbeitsrisiken zu minimieren.

#### Mindestanforderungen:

- Ein Plan zur Gefahrenerkennung und Risikobeurteilung (RI&E) und ein Maßnahmenkatalog (PvA), z. B. das Stigas-Modell oder ein vom Arbeitsschutzdienst (Arbodienst) zugelassener Plan, sind vorhanden. Im PvA stehen die zu treffenden Maßnahmen und die jeweiligen Durchführungsfristen für die einzelnen Maßnahmen.
- Arbeitnehmer kennen den RI&E und den PvA.
- RI&E ist aktuell und nicht älter als 3 Jahre.
- Das Unternehmen organisiert mindestens 4 Mal pro Jahr eine Betriebsversammlung, auf der Aspekte wie Sicherheit und Arbeitsschutz besprochen und dokumentiert werden. Vorfälle und Unfälle müssen besprochen werden.

#### Prüfung:

- RI&E und PvA in schriftlicher oder in digitaler Form vorhanden

2018



### ErBo 2016

- RI&E und PvA sind aktuell und nicht älter als 3 Jahre.
- Das Unternehmen verfügt über Protokolle der Betriebsversammlungen
- Die Mitarbeiter müssen Zugriff haben auf die Protokolle der Betriebsversammlungen
- Jeder Mitarbeiter muss mindestens 3 Mal pro Jahr an Betriebsversammlungen teilnehmen.

**Mangel: Major**

### ErBo 2018

2016

A3.2

#### **A3.2 Das Unternehmen führt die Maßnahmen aus dem Maßnahmenkatalog durch**

**Ziel:** Das Unternehmen hat auf der Grundlage des RI&Es einen Maßnahmenkatalog (PvA) erstellt. Im Zusammenhang mit der Sicherheit müssen die Maßnahmen aus dem PvA auch durchgeführt werden.

#### **Mindestanforderungen:**

- Ein Plan zur Gefahrenerkennung und Risikobeurteilung (RI&E) und ein Maßnahmenkatalog (PvA), z. B. das Stigas-Modell oder ein vom Arbeitsschutzdienst (Arbodienst) zugelassener Plan, sind vorhanden.
- Arbeitnehmer kennen den RI&E und den PvA.
- RI&E ist aktuell und nicht älter als 3 Jahre.

#### **Prüfung:**

Stichprobenartig 3 Punkte aus dem PvA dahingehend überprüfen, ob sie sich in der Vergangenheit ereignet haben und ob dann ggf. gemäß der Ausführungen im Maßnahmenkatalog gehandelt wurde.

**Mangel: Major**

2018





## ErBo 2016

## ErBo 2018

2016

2018

A3.3

### **A3.3 Das Unternehmen hat ein Verfahren für die Meldung und die Registrierung von Unfällen und Fastunfällen implementiert**

**Ziel:** Das Unternehmen registriert die Unfälle und Fastunfälle mit und ohne Arbeitsunterbrechung/Arbeitsausfall. Auf der Grundlage wird jährlich eine Untersuchung durchgeführt, bei der nach den Grundursachen gesucht wird. In Bezug auf diese Grundursachen wird nach Möglichkeit an einer Verbesserung der Sicherheit gesorgt. Alle Ergebnisse dieser Untersuchung werden im Rahmen einer Betriebsversammlung mit dem Personal besprochen.

#### **Mindestanforderungen:**

- Das Unternehmen registriert die Unfälle und Fastunfälle mit und ohne Arbeitsunterbrechung/Arbeitsausfall

#### **Dokumente/Prüfung:**

- Das Registrierungssystem für Unfälle und Fastunfälle von Mitarbeitern ist aktuell.

**Mangel: Major**

neu

Das Unternehmen evaluiert die registrierten Unfälle und Beinahe-Unfälle mit dem Personal

neu

Die Berichterstattung darüber wurde den Mitarbeitern mitgeteilt, was durch E-Mails und / oder Besprechungsprotokolle belegt wird

2016

2018

A3.4

### **A3.4 Das Unternehmen verfügt über ausreichendes Wissen zum Thema Arbeitsschutz und für manche Aufgaben über unabhängigen Sachverstand**

**Ziel:** Das Unternehmen verfügt intern über ausreichend Wissen zum Thema Arbeitsschutz.



## ErBo 2016

Mindestanforderungen:

- Es existiert ein Vertrag mit einem Arbeitsschutzdienst oder ein Sachverständiger im Bereich Arbeitsschutz ist anwesend.
- Im Unternehmen arbeitet ein Präventionsmitarbeiter, dessen Aufgaben im RIE definiert sind.
- Der Arbeitsschutzkatalog von Stigas ist im Unternehmen vorhanden und das Personal hat Zugriff auf das Handbuch.
- Die Tabelle zur Persönlichen Schutzausrüstung (PSA) ist an der Arbeitsstätte vorhanden (dort, wo die Maschinen gelagert werden, oder in der Umkleide).

### Prüfung:

- Vertrag Arbeitsschutzdienst/Arbeitsschutzsachverständiger oder Arbeitsschutzsachverständiger innerhalb des Unternehmens vorhanden bzw. anwesend
- Präventionsmitarbeiter verpflichtend bei > 15 angestellten Mitarbeitern
- Arbeitsschutzhandbuch in Papierform oder in digitaler Form verfügbar.
- Tabelle zur PSA (Anhang I) ist an jeder Arbeitsstätte vorhanden (dort, wo die Maschinen gelagert werden).

**Mangel: Minor**

2016

A3.5 A3.5 In Notsituationen muss angemessen gehandelt werden können



## ErBo 2018

- anders
- Die Tabelle zur Persönlichen Schutzausrüstung (PSA) ist an der Arbeitsstätte vorhanden (dort, wo die Maschinen gelagert werden, oder **das Personal sich umzieht**).

- anders
- Die Tabelle zur PSA (Anhang I) ist an jeder Arbeitsstätte vorhanden (dort, wo die Maschinen gelagert werden **oder das Personal sich umzieht**).

2018



## ErBo 2016

**Ziel:** In Fällen, in denen etwas Außerplanmäßiges geschieht, z. B. ein Unfall oder ein (Wald-)Brand oder das Finden von Blindgängern, kann schnell eingegriffen werden, sodass ein (größeres) Unglück verhindert werden kann.

### Mindestanforderungen:

anders

- An jedem Büroarbeitsplatz/jeder Arbeitsstätte ist ein betrieblicher Ersthelfer anwesend.
- Im Unternehmen ist ein ausgebildeter betrieblicher Ersthelfer anwesend (NL: BHV-Zeugnis).
- Bei Arbeiten an isolierten/entlegenen Orten ist mindestens ein Ersthelfer mit HGA-Qualifikation (Hulpverlener Geïsoleerde Arbeid) an der Arbeitsstätte anwesend.
- Bei Arbeiten an isolierten/entlegenen Orten und bei Arbeiten mit hohem Risiko befindet sich mindestens eine Person im Umkreis von 100 Metern oder es werden adäquate technische Mittel eingesetzt, um im Falle eines Unfalls oder Zwischenfalls Kontakt zu Ersthelfern aufnehmen zu können.
- Die Arbeitsstätte ist mit gut funktionierenden Kommunikationsmitteln ausgestattet.
- An jeder Arbeitsstätte ist Verbandskasten anwesend.
- An der Arbeitsstätte befinden sich die richtigen Feuerlöscher und diese wurden fristgerecht kontrolliert
- Die Mitarbeiter verfügen über Informationen zum nächstgelegenen ambulanten Notfallzentrum und zum Standort des nächstgelegenen Krankenhauses

### Prüfung:

verfällt

- An jedem Büroarbeitsplatz/jeder Arbeitsstätte ist ein betrieblicher Ersthelfer anwesend.



## ErBo 2018

anders

An jedem Arbeitsplatz **und/oder an** jeder Arbeitsstätte ist ein betrieblicher Ersthelfer anwesend.

anders

An jedem Arbeitsplatz **und/oder an** jeder Arbeitsstätte ist ein betrieblicher Ersthelfer anwesend.



## ErBo 2016

- Im Unternehmen ist ein ausgebildeter betrieblicher Ersthelfer anwesend (NL: BHV-Zeugnis).
- Bei Arbeiten an isolierten/entlegenen Orten ist mindestens ein Ersthelfer mit HGA-Qualifikation (Hulpverlener Geisoleerde Arbeid) an der Arbeitsstätte anwesend.
- Bei Arbeiten an isolierten/entlegenen Orten und bei Arbeiten mit hohem Risiko befindet sich mindestens eine Person im Umkreis von 100 Metern oder es werden adäquate technische Mittel eingesetzt, um im Falle eines Unfalls oder Zwischenfalls Kontakt zu Ersthelfern aufnehmen zu können.
- Die Arbeitsstätte ist mit gut funktionierenden Kommunikationsmitteln ausgestattet.
- In jedem Unternehmensfahrzeug an der Arbeitsstätte befindet sich ein voll ausgestatteter, nicht abgelaufener Verbandskasten B.
- Es ist ein Feuerlöscher mit einer mit einem gültigen Datum versehene Prüfplakette vorhanden: 2 kg < 3,5 Tonnen Fahrzeug oder 6 kg > 3,5 Tonnen
- Die Mitarbeiter verfügen über Informationen zum nächstgelegenen ambulanten Notfallzentrum und zum Standort des nächstgelegenen Krankenhauses

**Mangel: Major**

## ErBo 2018

2016

A3.6

### A3.6 Der Mitarbeiter erfüllt die im Arbeitsschutzgesetz festgelegte Fürsorgepflicht

**Ziel:** Der Arbeitgeber sorgt für sichere Arbeitsstätten und Maschinen, Werkzeugen, Materialien und Stoffe. Der Arbeitgeber berücksichtigt potenzielle Lärmbelastung und körperliche Belastung.

2018



## ErBo 2016

### Mindestanforderungen:

- Maschinen werden jährlich von für diesen Zweck anerkannten Instanzen oder von einer entsprechend anerkannten Person auf ihre Sicherheit geprüft.
- Maschinen sind nicht älter als ein Jahr oder tragen eine mit einem Gültigkeitsdatum versehene Prüfplakette.
- Maschinen sind mit lesbaren Warnaufklebern versehen.
- Alle Maschinen und Fahrzeuge sind mit der gesetzlich vorgeschriebenen Notfallausrüstung ausgestattet (Kettenfänger, Gelenkwellenschutz, etc.) und diese funktionieren
- Wenn mit Seilwinden gearbeitet wird, dann erfolgt die Bedienung außerhalb des Gefahrenbereichs.
- Das Seilwindensystem wird regelmäßig kontrolliert und gewartet
- Forwarder mit Seilzugsicherung müssen auch im Falle eines Ausfalls der Seilwinde sicher stehen
- Für jeden individuellen Mitarbeiter existiert eine Übersicht über die dem jeweiligen Mitarbeiter vom Unternehmen übergebene persönliche Schutzausrüstung (PSA).
- Mitarbeiter nutzen die erhaltene PSA gemäß der Übersicht aus dem Arbeitsschutz-Katalog (Arbo), s. Anhang I
- Die notwendige persönliche Schutzausrüstung wird auch tatsächlich genutzt
- Wenn mit Pestiziden gearbeitet wird, dann sind an der Arbeitsstätte Wasser und Seife vorhanden. In allen anderen Fällen Wasser und Seife und/oder Reinigungstücher.
- An der Arbeitsstätte befindet sich eine Zeckenzange

### Prüfung:



## ErBo 2018

- Sprache /Recht-schreibung** · Maschinen werden jährlich von für diesen Zweck anerkannten Instanzen oder von entsprechend anerkannten Personen auf ihre Sicherheit geprüft.
- neu** Maschinen sind nicht älter als ein Jahr oder tragen eine mit einem Gültigkeitsdatum versehene Prüfplakette, **die nicht abgelaufen ist.**



## ErBo 2016

- Von den jährlichen Inspektionen der Maschinen sind Prüfberichte von anerkannten Instanzen vorhanden
- Wenn Maschinen über ein Jahr alt sind, befinden sich auf den Maschinen Prüfplaketten mit Gültigkeitsdatum. Wenn Maschinen noch kein Jahr alt sind, kann dies nachgewiesen werden
- Maschinen sind mit lesbaren Warnaufklebern versehen
- Auf Plaketten auf den Maschinen ist die zuletzt durchgeführte Inspektion verzeichnet; diese darf nicht zu lang her sein
- Alle Maschinen und Fahrzeuge sind mit der gesetzlich vorgeschriebenen, funktionierenden Notfallausrüstung ausgestattet
- Für jeden individuellen Mitarbeiter existiert eine Übersicht über die dem jeweiligen Mitarbeiter vom Unternehmen übergebene persönliche Schutzausrüstung (PSA).
- Wenn mit Pestiziden gearbeitet wird, dann sind an der Arbeitsstätte Wasser und Seife vorhanden. In allen anderen Fällen Wasser und Seife und/oder Reinigungstücher
- Mitarbeiter nutzen die erhaltene PSA gemäß der Übersicht aus dem Arbeitsschutz-Katalog (Arbo), s. Anhang I
- Sichtkontrolle bezüglich der Verwendung von PSA gemäß der Übersicht aus dem Arbeitsschutz-Katalog (Arbo), s. Anhang I
- An der Arbeitsstätte befindet sich eine Zeckenzange

**Mangel: Major**

2016

A3.7 Arbeitnehmer verwendet zur Verfügung gestellte PSA



## ErBo 2018

- neu Von den jährlichen Inspektionen der Maschinen sind Prüfberichte von anerkannten Instanzen vorhanden, dies gilt auch für Maschinen, die Dritten gehören
- neu · Wenn Maschinen über ein Jahr alt sind, befinden sich auf den Maschinen Prüfplaketten mit Gültigkeitsdatum, das nicht abgelaufen ist. Wenn Maschinen noch kein Jahr alt sind, kann dies nachgewiesen werden

2018



## ErBo 2016

**Ziel:** Arbeidgever und Arbeitnehmer sind beide für den korrekten Einsatz der PSA verantwortlich.

### Mindestanforderungen:

- Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, die erhaltene PSA gemäß Tabelle zu nutzen.
- Der Arbeitgeber sorgt für die notwendige Einführung und Anweisungen für den sachgemäßen Einsatz der PSA. Der Arbeitgeber ermöglicht es dem Arbeitnehmer hierbei anwesend zu sein.
- Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, der Einführung und den Anweisungen Folge zu leisten.
- Die PSA muss CE-zertifiziert sein.
- Die PSA muss passen und darf den Träger nicht behindern
- Die PSA muss zweckgerichtet sein.
- Die PSA muss gut gepflegt werden.
- Jährlich werden von Führungspersonal Arbeitsplatzinspektionen vorgenommen. Dabei wird u. a. die korrekte Verwendung der PSA kontrolliert und dokumentiert.

- verfällt**
- Wenn auf die Dienste von Subunternehmen zurückgegriffen wird, dann kontrolliert der Hauptauftragnehmer, ob die PSA vom Subunternehmen korrekt verwendet wird.

### Dokumente/Prüfung:

- Berichte oder Notizen, aus denen hervorgeht, dass über die Verwendung von PSA mindestens 1x pro Jahr Anweisungen erfolgt sind, z. B. während einer Betriebsversammlung
- Jährlich werden von Führungspersonal Arbeitsplatzinspektionen vorgenommen. Dabei wird u. a. die korrekte Verwendung der PSA kontrolliert und dokumentiert (Beispiel: siehe Anhang II).



## ErBo 2018



## ErBo 2016

anders

- Sofern dies von Bedeutung ist, wie z. B. bei Helmen, darf das Haltbarkeitsdatum zum Zeitpunkt der Prüfung noch nicht überschritten sein.

**Mangel: Major**

2016

### A3.8 Bei besonderen Umständen ist das Unternehmen besonders aufmerksam

**Ziel:** Besondere Umstände (z. B. Glätte, Nebel, Unwetter, Frost, Schnee, Sturmholz rücken, nasser Untergrund, etc.) erfordern verstärkte Aufmerksamkeit und zusätzliche Sicherheitsmaßnahmen.

#### Mindestanforderung:

- Die Sicherheitsanforderungen werden vor Arbeitsbeginn durchgenommen und dokumentiert.

#### Prüfung:

- Wenn während der Prüfung besondere Umstände herrschen, wird geprüft, ob zusätzliche Sicherheitsmaßnahmen besprochen und dokumentiert wurden und ob diesen Folge geleistet wird.

**Mangel: Minor**

2016

## A4. MASCHINENEINSATZ & WARTUNG

A4.1

**A4.1 Maschinen und Werkzeuge erfüllen die gesetzlichen Vorschriften in Bezug auf Schutzmaßnahmen**

## ErBo 2018

neu

- Sofern dies relevant ist, darf die Prüfplakette mit Gültigkeitsdatum noch nicht abgelaufen sein oder die Lebensdauer von beispielsweise Helm bezüglich des Herstellungsdatums nicht überschritten sein.

2018

neu

**Ziel:** Besondere Umstände (z. B. Sturm, Glätte, Nebel, Unwetter, Frost, Schnee, Sturmholz rücken, nasser Untergrund, etc.) erfordern verstärkte Aufmerksamkeit und zusätzliche Sicherheitsmaßnahmen.

2018





## ErBo 2016

**Ziele:** Die Maschinen und Werkzeuge, die für die Wald-, Natur- und Landschaftsarbeit verwendet werden, weisen ein für ihren Einsatz ausreichendes Maß an Sicherheit auf. Das gilt auch in Fällen, in denen an den Maschinen Änderungen/Modifikationen vorgenommen wurden, d. h. zwecks spezifischer Änderungen mit Werkzeug an den Maschinen gearbeitet wurde.

### Mindestanforderungen:

- Die verwendeten Maschinen und Werkzeuge erfüllen die gesetzlichen Vorschriften in Bezug auf Schutzmaßnahmen
- Die verwendeten Maschinen und Werkzeuge erfüllen die Maschinenrichtlinien
- Auf den verwendeten Maschinen und Werkzeugen befindet sich eine mit einem Gültigkeitsdatum versehene Prüfplakette

### Dokumente/Prüfung:

- Maschinen und Werkzeuge erfüllen die gesetzlichen Vorschriften in Bezug auf Schutzmaßnahmen
- Sichtkontrolle in Bezug auf die Maschinenrichtlinie
- Prüfplaketten auf Maschinen und Werkzeugen, die zeigen, dass diese erst kürzlich auf ihre Sicherheit hin überprüft wurden

**Mangel: Major**

2016

A4.2

**A4.2 Das Unternehmen wartet seine Maschinen und Werkzeuge präventiv**



## ErBo 2018

- neu** · Auf den verwendeten Maschinen und Werkzeugen befindet sich eine mit einem Gültigkeitsdatum versehene Prüfplakette, **die nicht abgelaufen ist.**
- neu** · Prüfplaketten auf Maschinen und Werkzeugen, die zeigen, dass diese erst kürzlich auf ihre Sicherheit hin überprüft wurden, **dies gilt auch für Maschinen und Werkzeuge im Besitz Dritter**

2018



## ErBo 2016

**Ziel:** Es dürfen nur solche Maschinen und Werkzeuge verwendet werden, die den Wald nicht beschädigen. Schäden können beispielsweise verursacht werden durch Öllecks, gebrochenes Glas (und gebrochene Spiegel) sowie lockere Maschinen-/Werkzeugteile.

### Mindestanforderungen:

- Wenn am Material ein Mangel festgestellt wird, so wird dieser schnellstmöglich repariert.

### Dokumente/Prüfung:

- Sichtkontrolle im Feld

**Mangel: Minor**

2016

A4.3

### A4.3 Das Unternehmen dokumentiert alle Wartungen seiner Maschinen und Werkzeuge in einem Registrierungssystem

**Ziel:** Es dürfen nur solche Maschinen und Werkzeuge verwendet werden, die den Wald nicht beschädigen. Schäden können beispielsweise verursacht werden durch Öllecks, gebrochenes Glas (und gebrochene Spiegel) sowie lockere Maschinen-/Werkzeugteile.

### Mindestanforderungen:

- anders**
- Alle Angaben zu Wartungen werden in einem Registrierungssystem dokumentiert und aktualisiert

### Dokumente/Prüfung:

- verfällt**
- Registrierungssystem für Wartung von Maschinen und Werkzeugen.  
**Z. B. Rechnungen für Wartungsarbeiten**

**Mangel: Minor**



## ErBo 2018

**neu**

**Ziel:** Es dürfen nur solche Maschinen und Werkzeuge verwendet werden, die den Wald nicht beschädigen. Schäden können beispielsweise verursacht werden durch Öllecks **und sonstige Flüssigkeitsleckagen**, gebrochenes Glas (und gebrochene Spiegel) sowie lockere Maschinen-/Werkzeugteile.

2018

**neu**

**Ziel:** Es dürfen nur solche Maschinen und Werkzeuge verwendet werden, die den Wald nicht beschädigen. Schäden können beispielsweise verursacht werden durch Öllecks **und sonstige Flüssigkeitsleckagen**, gebrochenes Glas (und gebrochene Spiegel) sowie lockere Maschinen-/Werkzeugteile.

**neu**

- Alle Angaben zu Wartungen **und Wartungsintervallen** werden in einem Registrierungssystem dokumentiert und aktualisiert



## ErBo 2016

### 2016 **A5. SUB- & EINZELUNTERNEHMEN (ZZP)**

#### A5.1 Das Unternehmen dokumentiert, welche Sub- und

#### A5.1 Einzelunternehmer für das Unternehmen arbeiten bzw. gearbeitet haben

**anders** Ziel: Es wird Buch geführt darüber, wer im Wald arbeitet bzw. gearbeitet hat. **Der Auftragnehmer** ist verantwortlich für jeden, der in seinem Namen Arbeit verrichtet.

#### Mindestanforderungen:

**verfällt** • Es existiert eine Übersicht über Sub- und Einzelunternehmer, die derzeit für das Unternehmen arbeiten und im vergangenen Kalenderjahr für das Unternehmen gearbeitet haben.

#### Dokumente/Prüfung:

**verfällt** • Registrierungssystem, aus dem hervorgeht, welche Sub- und Einzelunternehmer für das Unternehmen arbeiten und/oder gearbeitet haben.

**Mangel: Minor**

2016

#### A5.2 Beim Einsatz von Sub-/Einzelunternehmern wird sichergestellt, dass am Arbeitsplatz alle geltenden ErBo-Anforderungen erfüllt sind

**verfällt** Ziel: Das Unternehmen muss dafür Sorge tragen, dass auch seine Sub- und Einzelunternehmer ihrer Arbeit in sicherer Art und Weise nachgehen können.

#### Mindestanforderungen:



## ErBo 2018

### 2018 **A5. SUBUNTERNEHMEN**

**anders** Ziel: Es wird Buch geführt darüber, wer im Wald arbeitet bzw. gearbeitet hat. **Das Unternehmen** ist verantwortlich für jeden, der in seinem Namen Arbeit verrichtet.



## ErBo 2016

- verfällt**
- Bei jedem Projekt werden seitens des Unternehmens Arbeitsstätteninspektionen durchgeführt, **einschließlich der korrekten Verwendung von PSA durch die Sub- und Einzelunternehmer.**

### Dokumente/Prüfung:

- verfällt**
- Bei Unternehmen mit ErBo-Zertifikat: Ein kurzer Bericht der stichprobenartigen Arbeitsstätteninspektion von mindestens 5% der vom Hauptauftragnehmer durchgeführten Arbeiten, einschließlich der korrekten Verwendung von PSA seitens des Subunternehmers
- verfällt**
- Bei Unternehmen ohne ErBo-Zertifikat: Ein kurzer Bericht der stichprobenartigen Arbeitsstätteninspektion von mindestens 30% der vom Hauptauftragnehmer durchgeführten Arbeiten, einschließlich der korrekten Verwendung von PSA seitens des Subunternehmers.

**Mangel: Major**

## B. ARBEITSERBRINGUNG

2016 **B1. ALLGEMEINES**



## ErBo 2018

- neu**
- Es wird geprüft, ob der Subunternehmer ein gültiges ErBo-Zertifikat besitzt (siehe <http://www.skbnl.nl/deelnemers/ledenlijst/>)
- neu**
- Bei Subunternehmen ohne ErBo-Zertifikat: **Es muss nachgewiesen werden, dass das Unternehmen bzw. das Personal des Unternehmens während der Arbeitszeit als Endverantwortlicher anwesend ist und dass zwischen dem Unternehmen und dem Unterauftragnehmer ein Vertrag besteht, aus dem hervorgeht, dass der Unterauftragnehmer einer täglichen Überwachung des Unternehmens unterliegt bzw. ein vorübergehende Arbeitsverhältnis mit dem Unternehmen besteht**
- neu**
- Ein kurzer Bericht der Arbeitsplatzinspektion.

2018



## ErBo 2016

### B1.1 B.1.1 Es wird fachgerecht gearbeitet

Sprache  
/Recht-  
schreibung

**Ziel:** Diese Anforderungen dient dazu, präventiv unnötigen Schäden und Risiken vorzubeugen. Schäden und Risiken können durch unsachgemäßen Maschineneinsatz, inkompetenten Einsatz **einer** Maschine**s** oder durch inkompetente Auftragnehmer entstehen. Durch Kommunikation im Voraus sollte so vielen Schäden und Risiken wie möglich vorgebeugt werden. Die Maschinen sind geeignet für die zu verrichtenden Arbeiten. Vom Auftragnehmer wird erwartet, dass er das Ausmaß an Schäden und Risiken so gering wie möglich hält. Der Auftraggeber kann über die allgemeinen Geschäftsbedingungen im Nachhinein Schadenersatz einfordern.

#### Mindestanforderungen:

- Es wird fachgerecht gearbeitet.

#### Prüfung:

- Aus dem Ausmaß der Beschädigungen am Boden, an Stämmen, Wurzeln, Baumkronen, natürlichen Werten und kulturhistorischen Elementen muss hervorgehen, ob fachgerecht gearbeitet wurde

**Mangel: Major**

## B2. ÖFFENTLICHE SICHERHEIT & SICHERHEIT AUF ÖFFENTLICHEN STRASSEN

2016

B2.1

**B2.1 Die gesetzlichen Vorschriften und eventuelle sektorbezogene Absprachen in Bezug auf Verkehr und Transport werden eingehalten**

## ErBo 2018

Sprache  
/Recht-  
schreibung

**Ziel:** Diese Anforderung dient dazu, präventiv unnötigen Schäden und Risiken vorzubeugen. Schäden und Risiken können durch unsachgemäßen Maschineneinsatz, inkompetenten Einsatz **von** Maschine**n** oder durch inkompetente Auftragnehmer entstehen. Durch Kommunikation im Voraus sollte so vielen Schäden und Risiken wie möglich vorgebeugt werden. Die einzusetzenden Maschinen sind geeignet für die zu verrichtenden Arbeiten. Vom Auftragnehmer wird erwartet, dass er das Ausmaß an Schäden und Risiken so gering wie möglich hält. Der Auftraggeber kann über die allgemeinen Geschäftsbedingungen im Nachhinein Schadenersatz einfordern.

2018



## ErBo 2016

verfällt

**Ziel:** Das ErBo-Unternehmen muss die Verkehrssicherheit und die öffentliche Sicherheit während der Arbeitserbringung berücksichtigen. Arbeiten werden unter Berücksichtigung der Bestimmungen in den Rechtsvorschriften in Bezug auf Verkehr und Transport sowie unter Berücksichtigung der diesbezüglich getroffenen sektorbezogenen Absprachen verrichtet.

### Mindestanforderungen:

- Der Fuhrpark erfüllt die Bedingungen der Straßenverkehrsordnung, wenn die Fahrzeuge sich auf öffentlichen Straßen befinden.
- Es ist ein ausreichend breiter, hindernisfreier Bereich zwischen dem am Wegesrand gestapelten Holz bzw. Material und dem Straßenabschnitt vorhanden

### Prüfung:

- Gemäß Arbeitsschutz-Informationsblatt 9 (Arbo Informatieblad 9)
- Gemäß Arbeitsschutz-Informationsblatt 3 (Arbo Informatieblad 3)

**Mangel: Major**

## ErBo 2018

2016

B2.2

### B2.2 Das ErBo-Unternehmen berücksichtigt bei der Durchführung von Arbeiten die Öffentlichkeit und sorgt für angemessene Erläuterungen

**Ziel:** Ein ErBo-Unternehmen führt die Arbeiten mit angemessener Rücksichtnahme auf die weitere Umgebung der Arbeitsstätte durch.

### Mindestanforderungen:

- Der Mitarbeiter im Feld muss in der Lage sein, eine nach Informationen zur Arbeit fragende Person an den Auftraggeber zu verweisen

2018



### ErBo 2016

- An der Arbeitsstätte werden Schilder aufgestellt, die Passanten auf die Arbeitsstätte aufmerksam machen und falls dies notwendig sein sollte, erfolgt eine Weg-/Straßensperrung

#### Prüfung:

- Der Mitarbeiter im Feld weiß, wer sein Auftraggeber ist, hat dessen Kontaktdaten und kann eine Person auf Anfrage somit an diesen verweisen.
- An Orten, die nicht in unmittelbarer Nähe zu öffentlichen Straßen liegen, werden Passanten mit Schildern auf die Arbeiten hingewiesen oder es erfolgt eine Weg-/Straßensperrung.

**Mangel: Minor**

## 2016 B3. UMWELT & GESUNDHEIT

B3.1

### B3.1 Die Umweltgesetzgebung und sektorbezogene Absprachen in Bezug auf die Umwelt werden eingehalten

**Ziel:** Die für die Forstwirtschaft erforderlichen (Vorsorge-)Maßnahmen im Rahmen des Umweltschutzes wurden durchgeführt und die aus den Rechtsvorschriften des Umweltverwaltungsgesetzes (Wet Milieubeheer) und aus dem Pestizidgesetz (Bestrijdingsmiddelenwet) hervorgehenden Vorschriften werden berücksichtigt.

#### Mindestanforderungen:

- Bei der (chemischen) Baumstumpfbehandlung muss der Mischer des Pestizids über eine gültige Spritzlizenz verfügen. Mitarbeiter, die das Mittel einsetzen, müssen in dessen Anwendung fachgerecht eingewiesen werden. Für sonstige Arbeiten mit Pestiziden muss der Anwender über eine Spritzlizenz verfügen.



### ErBo 2018

neu

- An der Arbeitsstätte werden Schilder aufgestellt, die Passanten auf die Arbeitsstätte aufmerksam machen und falls dies notwendig sein sollte, erfolgen eine Weg-/Straßensperrung und Umleitungen

neu

- An Orten, die nicht in unmittelbarer Nähe zu öffentlichen Straßen liegen, werden Passanten mit Schildern auf die Arbeiten hingewiesen oder es erfolgen eine Weg-/Straßensperrung und Umleitungen

2018



## ErBo 2016

- Die Pestizide werden gut und sicher und ausschließlich in der Originalverpackung aufbewahrt
- Kraftstoff wird in entsprechend geeigneten Tanks und Behältern gelagert und transportiert.
- Leckagen von Kraftstoff und Schmiermitteln während des Betankens und Auffüllens wird durch den Einsatz von Schnelltankkanistern, Trichtern, Tropfschalen, etc. entgegengewirkt.
- Bei Auftreten eines Lecks besteht die Möglichkeit, die austretende Flüssigkeit mithilfe einer Tropfschale oder mithilfe von Absorptionmaterial aufzufangen
- Probleme mit Leckagen können behoben werden

### Prüfung:

- Bei der (chemischen) Baumstumpfbehandlung verfügt der Mischer des Pestizids über eine gültige Spritzlizenz. Bei sonstigen Arbeiten verfügt der Anwender des Pestizids über eine gültige Spritzlizenz.

anders

- Gemäß AI 13
- An der Arbeitsstätte, in der (mobilen) Kabine oder auf dem Anhänger sind Hilfsmittel vorhanden, mit denen Leckagen behandelt werden können. Tropfschale, Bindemittel, Tücher oder andere Hilfsmittel, mit denen ausgeleckte Flüssigkeit aufgefangen und verunreinigte Erde separiert werden kann.

**Mängel: Minor**

2016



## ErBo 2018

neu

- Kraftstoff und Schmiermittel wird in entsprechend geeigneten Tanks und Behältern gelagert und transportiert.

anders

- Gemäß Arbo Informationsblatt 13 (Arbo Informatieblad 13)

2018





## ErBo 2016

### B3.2 In handgetragenen Motorgeräten kommen ausschließlich alkylatfreie Kraftstoffe zum Einsatz

**Ziel:** Das Unternehmen setzt sich aktiv für eine gute Arbeitsumgebung für sein Personal ein

#### Mindestanforderungen:

- verfällt**
- Es wird ausschließlich mit alkylatfreien Kraftstoffen gearbeitet

#### Dokumente/Prüfung:

- Prüfung der Etiketten/Behälter; der Zustand des Benzinkanisters/der Verpackung ist wichtig
- Rechnungen über alkylatfreie Kraftstoffe werden kontrolliert.
- **Anhand des Duftes wird festgestellt, ob mit alkylatfreiem Kraftstoff gearbeitet wird**

**Mangel: Major**

2016

### B3.3 Das Unternehmen befüllt die Tanks der Motorsägen auf umweltfreundliche Art und Weise

**Ziel:** Das Unternehmen trägt aktiv zum Schutz der Umwelt bei, indem Verschütten von Flüssigkeiten und Lecks vorgebeugt wird.

#### Mindestanforderungen:

- Kombikanister werden ausschließlich mit einem sicheren Deckel (z. B. einem Sicherheitsauslaufrohr) verwendet, um das Risiko einer Vermischung auf ein Mindestmaß zu reduzieren.

**Prüfung:**



## ErBo 2018

2018

neu

### B3.3 Das Unternehmen befüllt die Tanks der handgetragenen Motorwerkzeuge und sonstigen Maschinen auf umweltfreundliche Art und Weise



## ErBo 2016

- Im Feld bei den Motorsägen kommen Kombikanister mit gut funktionierendem Sicherheitsauslaufrohr/-deckel zum Einsatz.

**Mangel: Minor**

2016

B3.4

**B3.4 Es wird ausschließlich mit biologisch abbaubarem Kettenöl gearbeitet**

**Ziel:** Das Unternehmen setzt sich aktiv für den Schutz der Umwelt ein

### Mindestanforderungen:

- Sowohl beim Harvesteraggregat als auch bei der Motorsäge kommt ausschließlich biologisch abbaubares Kettenöl zum Einsatz

### Dokumente/Prüfung

- Prüfung der Etiketten/Behälter; der Zustand des Benzinkanisters/der Verpackung ist wichtig
- Rechnungen über biologisch abbaubares Kettenöl werden kontrolliert.

verfällt

- Anhand des Duftes wird festgestellt, ob mit alkylatfreiem Kraftstoff gearbeitet wird



## ErBo 2018

neu

- Im Feld bei den Nutzern der handgetragenen Motorwerkzeuge und sonstigen Maschinen kommen Kombikanister mit gut funktionierendem Sicherheitsauslaufrohr/-deckel zum Einsatz.

2018

neu

**B3.4 Es wird ausschließlich mit biologisch abbaubaren Hydraulikflüssigkeiten, Schmiermitteln und biologisch abbaubarer Verlustschmierung gearbeitet**

neu

Bei allen Maschinen, die nach dem 1. Januar 2018 angeschafft wurden, wird ausschließlich mit biologisch abbaubaren Hydraulikflüssigkeiten, Schmiermitteln und biologisch abbaubarer Verlustschmierung gearbeitet

anders

- Rechnungen über biologisch abbaubare(s) Kettenöl, Hydraulikflüssigkeiten, Schmiermittel und andere Verlustschmierung werden kontrolliert.



## ErBo 2016

**Mangel: Major**

### 2016 B4. WALD

**verfällt** B4.1 Die Umweltgesetzgebung **und eventuelle sektorbezogene Absprachen** werden eingehalten

**Ziel:** Die Arbeiten werden unter Berücksichtigung der Bestimmungen in den Rechtsvorschriften **zum Umweltschutz** ausgeführt.

#### Mindestanforderungen:

**verfällt** (Feldprüfung) Inventarisierung. **Geltender Verhaltenscode liegt in Papierform vor**

#### Dokumente/Prüfung:

- Inventarisierung liegt in Papierform vor
- Der geltende Verhaltenscode für die Arbeiten und das Projekt liegt in Papierform vor

**Mangel: Major**



## ErBo 2018

**neu** Die Rechnungen für Maschinen werden am jeweiligen Ankaufdatum überprüft.

### 2018

**anders** B4.1 Die Umweltgesetzgebung **wird** eingehalten

**anders** **Ziel:** Die Arbeiten werden unter Berücksichtigung der Bestimmungen in den Rechtsvorschriften **zur vorgeschriebenen Sorgfalt** ausgeführt.

**neu** Es gibt Unterlagen, in denen belegt wird, dass die gewählte Methode gerechtfertigt ist. Dieses Dokument steht immer zur Verfügung, um die Einhaltung der Gesetze zu überwachen.

**anders** • Der geltende Verhaltenscode **mit Checkliste (Teil 1)** für die Arbeiten und das Projekt liegt in Papierform vor

**neu** Ein Ausnahmebericht (Teil 2) liegt vor, wenn aufgrund unvorhergesehener Umstände bei den Arbeiten von dem geltenden Verhaltenskodex abgewichen wird.

**neu** oder

**neu** Es ist, auf Wunsch des Auftraggebers und/oder anderer, ein Dokument verfügbar, aus dem hervorgeht, welche Sorgfaltspflichten beachtet wurden.



## ErBo 2016

2016

B4.2

### **B4.2 Das Unternehmen hinterlässt in der Natur keine Abfälle und keinen Müll/Schrott**

**Ziel:** Das Unternehmen entsorgt seine eigenen Abfälle über die entsprechenden Abfallentsorgungskanäle.

Mindestanforderungen:

verfällt

- Das ErBo-Unternehmen hinterlässt keinen Müll auf dem Arbeitsgelände

**Dokumente/Prüfung:**

- An der Arbeitsstätte liegt kein Müll herum, der älter ist als 1 Tag

**Mangel: Minor**



## ErBo 2018

2018