



ErBo 2016

A. BEDRIJFSVOERING

2016 A1. ALGEMEEN

A1.1 Het bedrijf voert een adequate administratie

Doelstelling: Het bedrijf dient een deugdelijke boekhouding en administratie te voeren.

Minimumeisen:

- * Het bedrijf is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel
- * Het bedrijf komt zijn fiscale verplichtingen na

- * Het bedrijf is aangesloten bij het UWV

2016

A1.2 Er wordt bij het aannemen van boswerk of het kopen van hout op stam gewerkt op basis van Algemene Voorwaarden van SKBNL

Doelstelling: Een ErBo-bedrijf werkt met schriftelijke contracten met opdrachtgever, op basis van de algemene aannemingsvoorwaarden en of houtverkoopvoorwaarden van SKBNL.

Minimumeisen:

- * Er zijn drie opdrachten van het afgelopen jaar aanwezig waaruit blijkt dat

ErBo 2015

2015

3.1 Het bedrijf voert een adequate administratie.

Doelstelling: Een kwalitatief goed ErBo bedrijf, heeft adequaat administratiesysteem.

Minimumeisen:

- * Het bedrijf is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel.
- * Er is een verklaring van het betalingsgedrag van sociale premies en loonbelasting van Belastingdienst en UWV.
- * Aansluitingsnummer UWV kunnen overleggen.
- vervallen** * Er is een (eigen) verklaring op schrift aanwezig dat het bedrijf WA verzekerd is

2015

1.1 Bij het aannemen van werk of het kopen van hout op stam wordt gewerkt op basis van de algemene aannemingsvoorwaarden en/of houtverkoopvoorwaarden.

Doelstelling: Een ErBo-bedrijf werkt met schriftelijke contracten met opdrachtgever, op basis van de algemene aannemingsvoorwaarden en of houtverkoopvoorwaarden.

Minimumeisen:

de Algemene Voorwaarden van SKBNL worden gebruikt.

* De (verwijzingen naar de) algemene voorwaarden staan standaard vermeld in correspondentie met opdrachtgevers.

2016

A1.3 Op de plaatsen waar werk uitgevoerd wordt is er bij het uitvoerende bedrijf een werkplan aanwezig

DIT GELDT VOOR WERKZAAMHEDEN VANAF €5.000,- excl. BTW

Doelstelling: Het bedrijf maakt voorafgaand aan het werk duidelijke afspraken met de opdrachtgever over de werkzaamheden, de uitvoering en de termijn van de werkzaamheden.

nieuw **Minimumeisen:**

* Dit werkplan bevat minimaal bij het vrijkomen van houtig materiaal:

- a. De te oogsten hoeveelheid hout
- b. Welk materieel/machines ingezet worden
- c. Werktijden indien anders dan in de Algemene Voorwaarden
- d. Welke blestekens/markeringstekens gebruikt zijn
- e. Sortimenten, houtsoorten, andere relevante dimensies
- f. Een kaart van het werkgebied
- g. Beschikbare (transport)wegen, harvesterpaden en houtstapelplaatsen
- h. Flora en Fauna check
- i. Informatie over beschermde en blijvende elementen (incl. natuur en cultuurhistorische plaatsen, richtlijnen aangaande erosie beperking, minimaliseren van bosbeschadiging gedurende oogst, wegenherstel en alle andere mechanische verstoringen, richtlijnen om waterbronnen te beschermen)
- j. Eventuele extra interne regels/procedures van opdrachtgevers, voor zover dit expliciet en gespecificeerd wordt gevraagd en beschikbaar gesteld door opdrachtgevers.
- k. Afwijkingen ten opzichte van eisen in Algemene Voorwaarden op het gebied van watergangen, greppels, wegen en paden.

* Bij ander soortige werkzaamheden waarbij geen hout of biomassa vrijkomt bevat het werkplan minimaal:

- a. Omschrijving van de uit te voeren werkzaamheden

* Drie opdrachten van het afgelopen jaar.

* De algemene voorwaarden staan standaard vermeld in correspondentie met opdrachtgevers.

- b. Welk materieel/machines ingezet worden
- c. Werktijden indien anders dan in de Algemene Voorwaarden
- d. Een (digitale) kaart of adres van het werkgebied
- e. Flora en Fauna check
- f. Eventuele bijzonderheden waar rekening gehouden moet worden, bv. veiligheid (hoogspanningsmasten), wegafzettingen, etc.
- g. Eventuele extra interne regels/procedures van opdrachtgevers, voor zover dit expliciet en gespecificeerd wordt gevraagd en beschikbaar gesteld door opdrachtgevers.
- h. Afwijkingen ten opzichte van eisen in Algemene Voorwaarden op het gebied van watergangen, greppels, wegen en paden.

2016

A1.4 Wanneer er wordt afgeweken van het werkplan wordt dat onverwijld gemeld

DIT GELDT VOOR WERKZAAMHEDEN VANAF €5.000,- excl. BTW

Doelstelling: Wanneer een bedrijf moet afwijken van het werkplan door omstandigheden, meldt het bedrijf dit aan de opdrachtgever zodat opdrachtgever op de hoogte is van de veranderingen en in de gelegenheid wordt gesteld hierop te acteren/reageren. Afwijken kan bijvoorbeeld nodig zijn wanneer er onregelmatigheden in de uitvoering zijn, zoals onvermijdbare schade aan biodiversiteit, bodem of opstand, of wanneer er moet worden afgeweken van de voorgeschreven harvester paden.

Minimumeisen:

nieuw * Afwijkingen van het oogstplan worden gemeld bij de opdrachtgever

2016

A1.5 Het bedrijf communiceert met de opdrachtgever over de voortgang van het project

DIT GELDT VOOR WERKZAAMHEDEN VANAF €5.000,- excl. BTW

Doelstelling: Het bedrijf houdt de opdrachtgever op de hoogte van de vorderingen van het project, zodat de opdrachtgever altijd over de laatste stand van zaken beschikt enerzijds en mogelijk, indien gewenst, het project kan bezoeken tijdens de uitvoering anderzijds.

nieuw **Minimumeisen:**

- * Het bedrijf communiceert met de opdrachtgever over het begin van het project door middel van een start-up gesprek, waaruit het werkplan voortvloeit
- * Het bedrijf bewaart bespreekverslagen, indien en voor zover deze hebben plaatsgevonden
- * Het bedrijf communiceert met de opdrachtgever over de oplevering van het project

2016 A2. PERSONEEL & ARBO

A2.1 Het bedrijf voert een personeelsadministratie

Doelstelling: Uit de personeelsadministratie moet blijken wie arbeidsovereenkomsten met het bedrijf hebben.

Minimumeis:

- nieuw** * Het bedrijf beschikt over een overzicht van al zijn personeelsleden

2016

A2.2 Het is duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk is binnen het bedrijf

Doelstelling: De organisatiestructuur in het bedrijf is duidelijk. Het is duidelijk wie waar voor verantwoordelijk is.

Minimumeisen:

- nieuw** * Het bedrijf beschikt over een organogram of een omschrijving waaruit blijkt:
- wie welke functie heeft,
 - wie welke opleiding/training heeft gehad
 - wie verantwoordelijk is voor wat

2016

A2.3 Het bedrijf hanteert een CAO voor zijn medewerkers

Doelstelling: Er wordt voor het personeel de arbeidsvoorwaardenregeling gehanteerd die het meest is toegesneden op de door het bedrijf uit te voeren werkzaamheden.

Minimumeisen:

- * Er is een schriftelijke verklaring over toepassing van CAO voor alle werknemers in loondienst
- * De werknemers hebben toegang tot de CAO

2015

2.6 Het bedrijf hanteert de Raam CAO bos en natuur (of gelijkwaardig).

anders **Doelstelling:** Er wordt voor het personeel de arbeidsvoorwaardenregeling gehanteerd die het meest is toegesneden op de door het bedrijf uit te voeren werkzaamheden.

Minimumeisen:

- * Er is een schriftelijke verklaring over toepassing van CAO voor alle werknemers in loondienst.
- * Alle werknemers zijn in het bezit van een CAO boekje.

vervallen * Er schaft- en schuilgelegenheid aanwezig op de werkplek.

2016

A2.4 Bedrijven hanteren een arbeidsovereenkomst voor hun medewerkers

Doelstelling: Het bedrijf heeft duidelijke afspraken met zijn medewerkers over arbeidsvoorwaarden zaken zoals salaris (minimaal minimumloon), werktijden, vakantiedagen, vrije tijd, overtijd, reiskosten, reis / verblijf, etc. zijn geregeld.

nieuw **Minumumeis:**

* Voor alle medewerkers is er een arbeidsovereenkomst opgesteld.

2016

A2.5 Het personeel moet vakbekwaam zijn

Doelstelling: Er moet voldoende vakbekwaamheid zijn bij de medewerkers. De vakbekwaamheid hangt af van de functie. Voor iedere functie moet het personeel beschikken over aantoonbare adequate kennis of ervaring.

Minimumeisen:

* Kennis en vaardigheden moeten in overeenstemming zijn met de functie of het uit te voeren werk.

* Vakbekwaamheid moet in overeenstemming zijn met de genoemde functies en verantwoordelijkheden in het organogram

2016

A2.6 Er zijn geen taalbelemmeringen

Doelstelling: Er vindt communicatie voor/over werkinstructie, inclusief veiligheid, gezondheid en milieuzaken plaats zonder taalbelemmeringen tussen werkgever en werknemer. Een opdrachtgever kan zonder taalbelemmeringen communiceren met het bedrijf wat het werk in het veld uitvoert.

nieuw **Minimumeisen:**

* Werkgever en werknemer kunnen met elkaar communiceren zonder taalbelemmeringen

* Opdrachtgever en (minimaal één) werknemer (ter plekke aanwezig op het werk) kunnen met elkaar communiceren zonder taalbelemmeringen.

2015

4.1 Minimaal 50% van het personeel voldoet aan de eis van vakbekwaamheid.

Doelstelling: Aantoonbaar maken dat over voldoende vakbekwaamheid respectievelijk werkervaring wordt beschikt.

Minimumeisen:

anders * Een medewerker MBCS-B diploma en tenminste 50% van het personeel BB-diploma of minimaal 35 jaar en drie jaren werkzaam bij bosaannemings-bedrijf of inschrijving opleiding.

anders * Er is een medewerker aanwezig met een AOV-diploma, middenstands-diploma of gelijkwaardig.

2016

A2.7 Werkgever en werknemers volgen regelmatig bijscholing

Doelstelling: Het bedrijf verplicht zichzelf tot het (doen) volgen van activiteiten op het gebied van vorming, ontwikkeling en scholing voor de werkgever en de bij hem in dienst zijnde werknemers. Hierbij gaat het erom dat bedrijven aandacht hebben voor innovaties in het vakgebied en zich informeren en up-to-date houden in de vorm van bijscholing (workshop, cursus, training, etc.).

Minimumeisen:

* Het bedrijf hanteert een registratiesysteem scholing dat beschrijft welk personeelslid wat heeft gedaan aan bijscholing: bv. bezoek aan vakbeurzen

nieuw * Medewerkers worden in de gelegenheid gesteld wettelijk verplichte opleidingen te volgen zoals bv. spuitlicentie en op gebied van veiligheid EHGA/EHBO enz.

* Werknemers krijgen de mogelijkheid (bij)scholing te volgen onder werktijd en deze tijd wordt doorbetaald

2016

A2.8 Werkgever en werknemers houden vakkennis op peil

Doelstelling: Hierbij gaat erom dat het bedrijf aandacht heeft voor innovaties in het vakgebied, zich hierover informeert en up to date houdt.

Minimumeis:

* Werknemers van het bedrijf bezoeken vakbeurzen (bv. Elmia, KWF, Ligna, Interforst, Libramond)

OF

* Werknemers blijven op de hoogte van ontwikkelingen door het lezen van vakbladen (bv. Vakblad Natuur Bos Landschap, Tuin & Landschap, De Landeigenaar)

OF

nieuw * Productdemonstraties van bv. dealer

OF

nieuw * Workshops, trainingen ed.

2015

4.2 Werkgever en werknemers volgen regelmatig bijscholing.

Doelstelling: Jaarlijks voldoen aan de verplichting tot het doen/volgen van activiteiten op het gebied van vorming, ontwikkeling en scholing voor de werkgever en de bij hem in dienst zijnde werknemers; dat geldt ook voor de zzp'er.

Minimumeisen:

* Er is een registratiesysteem scholing.

* Werknemers krijgen de mogelijkheid (bij)scholing te volgen onder werktijd en deze tijd wordt doorbetaald.

2015

4.2 * Werknemers van het bedrijf bezoeken regelmatig vakbeurzen (Elmia, Gamefair, ...).

4.2 * Werknemers blijven op de hoogte van ontwikkelingen door het lezen van vakbladen (zoals Vakblad Natuur Bos Landschap, Tuin & Landschap, De Landeigenaar).

vervallen * Er zijn recente exemplaren vakbladen aanwezig op bedrijf.

2016 A3. VEILIGHEID EIGEN PERSONEEL

A3.1 Het bedrijf is in het bezit van een geldige Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en Plan van Aanpak (PvA)

Doelstelling: Het bedrijf zorgt voor goede arbeidsomstandigheden en een goed sociaal klimaat voor het personeel. De werkgever gaat preventief te werk om arbeidsrisico's te beheersen.

Minimumeisen:

* Er is een RI&E en PvA aanwezig, zoals Stigas model of goedgekeurd door de Arbodienst. In dat PvA staan de te treffen maatregelen en de uitvoeringstermijn voor de maatregelen.

* Werknemers zijn bekend met RI&E en PvA.

nieuw * RI&E is up to date en niet ouder dan 3 jaar.

nieuw * Het bedrijf organiseert minimaal 4 keer per jaar een werkoverleg waarin zaken als veiligheid en arbo worden besproken en vastgelegd. Incidenten en ongevallen moeten besproken worden.

2016

A3.2 Het bedrijf voert het PvA uit

Doelstelling: Het bedrijf heeft op basis van de RI&E een Plan van Aanpak opgesteld. In het kader van de veiligheid dient het PvA ook uitgevoerd te worden.

nieuw **Minimumeisen:**

* Er is een RI&E en PvA aanwezig, zoals Stigas model of goedgekeurd door de Arbodienst

* Werknemers zijn bekend met RIE en PvA

* RI&E is up to date en niet ouder dan 3 jaar

2016

A3.3 Het bedrijf heeft een procedure voor het melden en registreren van ongevallen en bijna ongevallen

Doelstelling: Het bedrijf registreert de ongevallen en bijna ongevallen van medewerkers met en zonder verzuim/werkverlet. Op basis hiervan vindt jaarlijks een onderzoek plaats, gericht op het vaststellen van basisoorzaken.

2015

2.2 Er is een risico-inventarisatie en evaluatie (RIE) en een plan van aanpak (PvA) aanwezig.

Doelstelling: De werkgever gaat preventief te werk om arbeidsrisico's te beheersen.

Minimumeisen:

* Er is een RIE en PvA aanwezig.

* Het personeel is bekend met de RIE en PvA.

2015

2.5 Er wordt een ongevallenregistratie bijgehouden.

Doelstelling: Elk bedrijf meldt een ernstig ongeval bij de Inspectiedienst en registreert bovendien zelf alle andere ongevallen om ervan te leren en nieuwe incidenten te voorkomen.

Deze basisoorzaken worden waar mogelijk veiliger gemaakt. Alle bevindingen hiervan worden in een werkoverleg besproken met het personeel.

Minimumeisen:

- * Het bedrijf registreert de ongevallen en bijna ongevallen van medewerkers met en zonder verzuim/werkverlet

2016

A3.4 Er is voldoende Arbo kennis in het bedrijf en voor sommige taken onafhankelijke deskundigheid

Doelstelling: Het bedrijf heeft intern voldoende Arbo kennis in huis.

Minimumeisen:

- * Er is een contract met een Arbodienst of er is een arbodeskundige aanwezig.
- * Er is een preventiemedewerker op het bedrijf aangesteld en de taken zijn geregeld in de RIE.
- nieuw** * De Arbocatalogus van Stigas is aanwezig in het bedrijf en het personeel heeft toegang tot het handboek.
- nieuw** * De tabel van Persoonlijke Beschermings Middelen (PBM's) is op de werkplaats aanwezig (daar waar de gereedschappen worden verzameld of wordt omgekleed).

2016

A3.5 Er moet adequaat opgetreden kunnen worden in noodsituaties

Doelstelling: Als er iets mis gaat, bijvoorbeeld een ongeval, maar ook (bos)brand of het vinden van explosieven, kan snel ingegrepen worden om ongelukken te voorkomen.

Minimumeisen:

- nieuw** * Op iedere kantoorwerkplek/werkplaatsen is een Bedrijfshulpverlener (BHV-er) aanwezig.
- * Binnen het bedrijf is een gediplomeerde BHV-er aanwezig (diploma BHV).

Minimumeisen:

- anders** * Er is een actuele ongevallenregistratie aanwezig.
- anders** * Er is een communicatieprocedure rondom ongevallen en calamiteiten afgesproken met de medewerkers en deze is aantoonbaar vastgelegd.
- anders** * De medewerkers zijn op de hoogte van de communicatieprocedure rondom ongevallen en calamiteiten.

2015

2.3 Er is voldoende Arbo kennis in het bedrijf en voor sommige taken is er onafhankelijke deskundigheid.

Doelstelling: Het bedrijf heeft intern voldoende Arbo kennis in huis.

Minimumeisen:

- * Er is een contract met een Arbodienst of er is een Arbo deskundige aanwezig.
- * Er is een preventiemedewerker op het bedrijf aangesteld en de taken zijn geregeld in de RIE.

2015

2.4 Bij noodsituaties kan letsel voorkomen worden en is snelle hulp gegarandeerd.

Doelstelling: Als er iets mis gaat, bijvoorbeeld ongeval, maar ook bosbrand of het vinden van explosieven, kan snel ingegrepen worden.

Minimumeisen:

- * Binnen het bedrijf is een gediplomeerde bedrijfshulpverlener aanwezig (diploma BHV).

- * Er is bij werk op geïsoleerde plekken minimaal een Hulpverlener Geïsoleerde Arbeid (HGA)-er op de werkplek aanwezig.
- * Er is bij werk op geïsoleerde plekken en bij hoog risicovol werk minimaal één persoon binnen 100 meter afstand aanwezig of er zijn adequate technische voorzieningen aanwezig om in geval van een ongeval of calamiteit contact op te nemen met hulpverleners.
- * Er zijn op de werkplek goed werkende communicatiemiddelen aanwezig.
- * Er is op de werkplek een verbandtrommel aanwezig
- * Er zijn op de werkplek de juiste brandblussers aanwezig en deze zijn goedgekeurd
- nieuw * Medewerkers beschikken over informatie over de dichtstbijzijnde huisartsenpost en locatie van het ziekenhuis

2016

A3.6 De werkgever voldoet aan de zorgplicht uit de Arbowet

Doelstelling: De werkgever draagt zorg voor veilige werkplekken en machines, gereedschappen, materialen en stoffen. De werkgever houdt rekening met geluidsbelasting en fysieke belasting.

Minimumeisen:

- * Machines worden jaarlijks gekeurd op veiligheid door erkende instanties of erkend persoon
- * Machines zijn niet ouder dan een jaar of zijn voorzien van keuringsstickers met een geldigheidsdatum
- * Machines zijn voorzien van leesbare waarschuwingsstickers.
- * Er zijn op alle machines en voertuigen de wettelijke noodvoorzieningen aanwezig (kettingvanger, aftakasbescherming, etc.) en deze functioneren
- nieuw * Indien gewerkt wordt met lieren: bediening gebeurt buiten gevaarbereik.
- nieuw * Het liersysteem ondervindt regelmatig controle en onderhoud
- nieuw * Forwarders met lierverzekering moeten ook bij uitval van de lier zeker staan
- * Er is een overzicht van de door het bedrijf verstrekte noodzakelijk persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) per medewerker
- nieuw * Medewerkers gebruiken de versterkte PBM's conform het overzicht uit

- * Er is bij hoog risicovol werk minimaal een Hulpverlener Geïsoleerde Arbeid (HGA)-er op de werkplek aanwezig.
- * Bij hoog risicovol werk minimaal één persoon binnen 100 meter afstand aanwezig of er zijn adequate technische voorzieningen aanwezig om in geval van een ongeval of calamiteit contact op te nemen met hulpverleners
- * Er zijn op de werkplek goed werkende communicatiemiddelen aanwezig.
- * Er is op de werkplek een goed gevulde verbandtrommel aanwezig.
- * Er zijn op de werkplek de juiste brandblussers aanwezig en deze zijn gekeurd.

2015

2.1 De werkgever voldoet aan de zorgplicht uit de Arbowet.

Doelstelling: De werkgever draagt zorg voor veilige werkplekken en machines, gereedschappen, materialen en stoffen. De werkgever houdt rekening met geluidsbelasting en fysieke belasting.

Minimumeisen:

- * Machines worden jaarlijks gekeurd op veiligheid.
- * Machines zijn voorzien van geldige keuringsstickers.
- * Machines zijn voorzien van leesbare waarschuwingsstickers.
- * Er zijn algemene noodvoorzieningen aanwezig (kettingvanger, aftakasbescherming, etc.)
- * Er is een overzicht van de door het bedrijf verstrekte noodzakelijk persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's).

de Arbo catalogus, zie bijlage I

* De noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen worden daadwerkelijk gebruikt

anders * Er is water en zeep op de werkplek aanwezig als er met bestrijdingsmiddelen gewerkt wordt. In alle andere gevallen water en zeep en/of reinigingsdoekjes

anders * Op het werk is een tekenpincet aanwezig

* De noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen worden daadwerkelijk gebruikt.

* Er is water en zeep (of reinigingsdoekjes) op de werkplek aanwezig.

* Elke werknemer heeft een eigen tekenpincet.

vervallen * De werkplek tijdens werkzaamheden langs wegen is veilig ingericht (volgens CROW).

vervallen * Er is sanitaire voorziening (indien noodzakelijk) op de werkplek aanwezig of er zijn afspraken met de terreinbeheerder over gebruik van voorzieningen

2016

A3.7 Werknemer gebruikt beschikbaar gestelde PBM's

Doelstelling: Werkgever en werknemer hebben beiden verantwoordelijkheid voor het goede gebruik van de PBM's.

nieuw **Minimumeisen:**

* Werknemer is verplicht de verstrekte PBM's te gebruiken volgens tabel.

* Werkgever voorziet in de nodige voorlichting en instructie voor juist gebruik PBM. Werkgever stelt werknemer in gelegenheid hierbij aanwezig te zijn.

* Werknemer verplicht om voorlichting en instructies te volgen.

* PBM's moeten CE gemarkeerd zijn.

* PBM's moeten goed passen en niet belemmerend werken

* PBM's moeten doelmatig zijn.

* PBM's moeten doelmatig zijn.

* Er worden jaarlijks werkplekinspecties uitgevoerd door operationeel leidinggevend. Onder andere wordt er gecontroleerd op het juiste gebruik van de PBM's en legt dit vast.

* Indien onderaannemers worden ingezet, controleert de hoofdaannemer op het juiste gebruik van PBM's door de onderaannemer.

2016

A3.8 Bij bijzondere omstandigheden is het bedrijf extra alert

Doelstelling: Bijzondere omstandigheden (bv. gladheid, mist, onweer, vorst, sneeuw, stormhout ruimen, natte ondergrond, etc.) vragen om extra alertheid en extra veiligheidsmaatregelen.

nieuw **Minimumeis:**

* De veiligheidseisen worden voor aanvang van het werk doorgenomen en vastgelegd.

2016 **A4. MACHINE INZET & ONDERHOUD**

A4.1 Machines en gereedschappen voldoen aan de wettelijke eisen ten aanzien van beschermingsmaatregelen

Doelstellingen: De machines en gereedschappen die gebruikt worden voor het bos-, natuur- en landschapswerk zijn voldoende veilig voor gebruik, ook wanneer wijzigingen/modificaties zijn aangebracht c.q. gesleuteld is aan de machines voor specifieke aanpassingen.

nieuw **Minimumeisen:**

* De machines en gereedschappen die gebruikt worden voldoen aan de wettelijke eisen ten aanzien van beschermingsmaatregelen

* De machines en gereedschappen die gebruikt worden voldoen aan de machinerichtlijnen

* De machines en gereedschappen die gebruikt worden zijn voorzien van een keuringssticker met geldigheidsdatum

2016

A4.2 Het bedrijf onderhoudt haar machines en gereedschappen op preventieve wijze

Doelstelling: Er mogen alleen machines en gereedschappen gebruikt worden die geen schade opleveren voor het bos. Denk hierbij o.a. aan vrij zijn van olie lekkages, gebroken glas (en spiegels) en losse onderdelen.

nieuw **Minimumeisen:**

* Indien een gebrek aan het materiaal wordt geconstateerd wordt dit zo spoedig mogelijk gerepareerd.

2016

A4.3 Het bedrijf voert een registratiesysteem voor het onderhoud van haar machines en gereedschappen

Doelstelling: Er mogen alleen machines en gereedschappen gebruikt worden die geen schade opleveren voor het bos. Denk hierbij o.a. aan vrij zijn van olie lekkages, gebroken glas (en spiegels) en losse onderdelen.

nieuw **Minimumeis:**

* Er wordt een registratiesysteem bijgehouden waarin het onderhoud inzichtelijk wordt.

2016 A5. ONDERAANNEMING & ZZP

A5.1 Het bedrijf houdt bij welke onderaannemers/ZZP'ers voor het bedrijf werken of hebben gewerkt

Doelstelling: Er is een administratie waaruit blijkt wie er in het bos werken of heeft gewerkt. De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor iedereen die in zijn naam werkt.

Minimumeis:

* Er is een overzicht van onderaannemers/ZZP'ers die voor het bedrijf werken en in het voorgaande kalenderjaar hebben gewerkt.

2016

A5.2 Er wordt bij de inzet van onderaannemers/ZZP'ers zeker gesteld dat op de werkplek aan alle van toepassing zijnde ErBo eisen wordt voldaan

Doelstelling: Het bedrijf dient ervoor te zorgen dat zijn onderaannemers/ZZP'ers ook veilig werken

nieuw **Minimumeis:**

* Er worden bij elk project werkplekinspecties uitgevoerd door het bedrijf, inclusief het juiste gebruik van PBM's door de onderaannemer/ZZP'er.

B. WERKUITVOERING

2016 B1. ALGEMEEN

B1.1 Er wordt vakkundig gewerkt

Doelstelling: Deze eis is bedoeld om preventief onnodige beschadigingen en risico's te voorkomen. Beschadigingen en risico's kunnen ontstaan door verkeerd machine inzet, onkundig gebruik van machine of door onkundig

3.1 * Er is een overzicht van onderaannemers die in het voorgaande kalenderjaar zijn gecontacteerd.

opdrachtgeverschap. Door vooraf met elkaar in overleg te gaan, moeten zoveel mogelijk schade en risico's voorkomen worden. De machines zijn geschikt voor de uit te voeren werkzaamheden. Opdrachtnemer wordt geacht zo min mogelijk beschadigingen of risico's te creëren. Opdrachtgever kan via de Algemene Voorwaarden achteraf schadevergoeding eisen.

nieuw **Minimumeis:**

- * Er wordt vakkundig gewerkt.

2016 **B2. VEILIGHEID PUBLIEK & OPENBARE WEG**

B2.1 De wetgeving en eventuele sectorale afspraken omtrent verkeer en vervoer worden nageleefd

Doelstelling: Het ErBo bedrijf dient rekening te houden met de veiligheid van het verkeer en publiek gedurende de werkzaamheden.

Werkzaamheden worden uitgevoerd met inachtneming van het bepaalde in de wet- en regelgeving aangaande verkeer en vervoer en in de ter zake n. gemaakte of sectorale afsprake

Minimumeisen:

- * Het rijdend materieel voldoet aan de wegenverkeerswet indien dit materieel zich op de openbare weg bevindt.
- * Er is voldoende obstakelvrije zone tussen de in de wegberm gestapelde hout of materiaal en het wegvak

2016

B2.2 Het ErBo bedrijf heeft bij de uitvoering van werkzaamheden aandacht en uitleg voor het publiek

Doelstelling: Een ErBo-bedrijf voert de werkzaamheden uit met adequate aandacht voor de ruimere omgeving van de werkplek.

Minimumeisen:

- * De medewerker in het veld moet kunnen doorverwijzen naar de opdrachtgever voor informatie over het werk
- * Bij de werkplek wordt gebruik gemaakt van borden die voorbijgangers attenderen op de werkzaamheden of indien nodig wordt gebruik gemaakt van afzetting

2015

1.4 De wetgeving en eventuele sectorale afspraken omtrent verkeer en vervoer worden nageleefd.

Doelstelling: Werkzaamheden worden uitgevoerd met inachtneming van het bepaalde in de wet- en regelgeving aangaande verkeer en vervoer en in de ter zake gemaakte of nog te maken sectorale afspraken.

Minimumeisen:

- * Het rijdend materieel voldoet aan de wegenverkeerswet indien dit materieel de openbare weg moet betreden.
- * Er is voldoende obstakelvrije zone tussen de in de wegberm gestapelde hout of materiaal en het wegvak.

2015

1.5 Het bedrijf heeft bij de uitvoering van boswerk aandacht en uitleg voor het publiek.

Doelstelling: Een ErBo-bedrijf voert de werkzaamheden uit met adequate aandacht voor de ruimere omgeving van de werkplek.

Minimumeisen:

- * Er zijn op de werkplek brochures aanwezig die kunnen worden verstrekt aan voorbijgangers (bv. Houtkap in Nederlandse bossen).
- * Bij de werkplek wordt gebruik gemaakt van borden die voorbijgangers attenderen op de werkzaamheden.
- * Op andere plekken dan langs wegen worden voorbijgangers met borden

2016 B3. MILIEU & GEZONDHEID

B3.1 De milieuwetgeving en sectorale afspraken omtrent milieu worden nageleefd

Doelstelling: De voor de bosbouwsector noodzakelijke (voorzorg) maatregelen in het kader van de milieuzorg zijn genomen en dat de uit de wet- en regelgeving op grond van de Wet Milieubeheer en de Bestrijdingsmiddelenwet voortvloeiende voorschriften worden in acht genomen.

Minimumeisen:

- anders
- * Voor stobbebehandeling moet de menger van het bestrijdingsmiddelen in het bezit zijn van een geldige spuitlicentie. Personeel dat het middel gebruikt moet de juiste instructies gehad hebben. Voor overige werkzaamheden met bestrijdingsmiddelen moet de gebruiker een spuitlicentie hebben.
 - * De bestrijdingsmiddelen worden goed en veilig opgeborgen en in de originele verpakking gelaten
 - * Brandstoffen worden opgeslagen en vervoerd in daarvoor bestemde tanks en verpakkingen
 - * Het lekken van brandstoffen en smeermiddelen wordt tegen gegaan tijdens het tanken en bijvullen door het gebruik van sneltankers, trechters, lekbakken, etc.
 - * In geval van lekkage is de mogelijkheid om deze op te vangen d.m.v. het gebruik van een lekbak of absorptiemateriaal
- nieuw
- * Lekkage problemen kunnen worden opgelost

2016

B3.2 Er wordt uitsluitend met alkylaar vrije brandstoffen gewerkt bij handgedragen motorgereedschappen

Doelstelling: Het bedrijf werkt actief aan het verzorgen van een beter milieu voor zijn personeel

nieuw Minimumeis:

- * Er wordt uitsluitend met alkylaarvrije brandstoffen gewerkt

geattendeerd op de werkzaamheden.

2015

1.3 De milieuwetgeving en eventuele sectorale afspraken omtrent milieu worden nageleefd.

Doelstelling: De voor de bosbouwsector noodzakelijke (voorzorg) maatregelen in het kader van de milieuzorg zijn genomen en de uit de wet- en regelgeving op grond van de Wet Milieubeheer en de Bestrijdingsmiddelenwet voortvloeiende voorschriften worden in acht genomen.

Minimumeisen:

- * Diegene die werkt met bestrijdingsmiddelen heeft een geldige spuitlicentie en deze is op de werkplek aanwezig.
- * De bestrijdingsmiddelen worden goed en veilig opgeborgen en in de originele verpakking gelaten.
- * Brandstoffen worden opgeslagen en vervoerd in daarvoor bestemde tanks en verpakkingen.
- * Het lekken van brandstoffen en smeermiddelen wordt tegen gegaan tijdens het tanken en bijvullen door het gebruik van sneltankers, trechters, lekbakken, etc.
- * In geval van lekkage is de mogelijkheid om deze op te vangen d.m.v. het gebruik van een lekbak of absorptiemateriaal.

2016

B3.3 Het bedrijf vult de tanks voor de motorzagen op een milieuvriendelijke manier

Doelstelling: Het bedrijf werkt actief aan het verzorgen van een beter milieu door knoeien en lekken van vloeistoffen te voorkomen.

Minimumeis:

nieuw * Combi-jerrycan worden uitsluitend gebruikt met een of andere veiligheidsdop om morsen te minimaliseren.

2016

B3.4 Er wordt uitsluitend met biologisch afbreekbare kettingolie gewerkt

Doelstelling: Het bedrijf werkt actief aan het verzorgen van een beter milieu milieu

Minimumeis:

nieuw * Er wordt uitsluitend met biologisch afbreekbare kettingolie gewerkt voor zowel de harvesterkop als de motorzaag

2016 **B4. BOS**

B4.1 De natuurwetgeving en eventuele sectorale afspraken worden nageleefd

Doelstelling: De werkzaamheden worden uitgevoerd met inachtneming van het bepaalde in de wet- en regelgeving aangaande natuurbescherming.

Minimumeis:

* (Veldcontrole) Inventarisatie en van toepassing zijnde gedragscode aanwezig op papier

2016 Het bedrijf laat geen afval/rommel/rotzooi in de natuur achter

B4.2 Doelstelling: Het bedrijf voert zijn eigen rotzooi via de betreffende afvalkanalen af.

2015

1.2 De natuurwetgeving en eventuele sectorale afspraken omtrent natuur worden nageleefd.

Doelstelling: De werkzaamheden worden steeds uitgevoerd met inachtneming van het bepaalde in de wet- en regelgeving aangaande flora en fauna.

Minimumeisen:

* Inventarisatie en Gedragscode Zorgvuldig Bosbeheer / Natuurbeheer aanwezig op papier.

vervallen * Zorgplicht flora en fauna

* Tijdens werkzaamheden is een "flora- en faunamap AVIH" aanwezig en de machinist is bekend met de inhoud.

Minimumeis:

- * Het ErBo bedrijf laat geen rommel achter in het werkerrein

2015 VERVALLEN

2.7 Het bedrijf zorgt voor een goed sociaal klimaat voor het personeel.

Doelstelling: De werkgever voorkomt schade als gevolg van werkdruk,

Minimumeis:

- * De medewerkers zijn bekend met de aanwezigheid van het protocol rondom de vertrouwenspersoon en deze vertrouwenspersoon is bij de medewerkers bekend.
- * Er is een protocol op schrift aanwezig met betrekking tot afspraken rondom agressie, geweld en seksuele intimidatie en deze is bij de medewerkers bekend.
- * Er wordt minimaal eens per kwartaal aantoonbaar een werkoverleg gevoerd met medewerkers of hun vertegenwoordiging binnen het bedrijf en hiervan zijn rapportages / verslagen aanwezig (dit geldt voor < 10 medewerkers; anders PVT en/of OR).

3.2 De gegevens op de ErBo lijst van SKBNL staan, zijn actueel.

Doelstelling: Deelnemers dienen jaarlijks, of zoveel vaker als nodig is, eventueel gewijzigde gegevens in ter actualisering van de registratie.

Minimumeisen: Twee weken nadat wijziging bekend is geworden of bekend had kunnen zijn, moet deze zijn doorgegeven.

De registratie van de erkende ondernemingen bevat de volgende gegevens:

- * De NAW gegevens van de onderneming, incl. telefoon- en faxnummer, emailadres en website indien van toepassing.
- * De categorie(ën) van bosbouwkundige werkzaamheden waarin de onderneming actief is.
- * Het aantal werknemers dat bij de onderneming in dienst is.
- * De datum van eerste inschrijving.

3.3 Het bedrijf maakt gebruik van de door SKBNL aangereikte ErBo PR artikelen.

Doelstelling: Het bedrijf kan zichzelf op deze manier onderscheiden van niet

ErBo bedrijven. Daarnaast wordt de kwaliteitsregeling ErBo gepromoot.

Minimumeisen:

- * Op alle voertuigen en rijdend materiaal is een ErBo-sticker en/of ErBo autobordje bevestigd.
- * Het ErBo logo wordt op alle correspondentie, drukwerk en op de website gebruikt.
- * Er zijn ErBo-folders aanwezig die aan derden kunnen worden verstrekt.

n.

